

9574/V4/C57/LAC

---

# MONO

Revista de los Trabajadores de  
**meneven**  
193

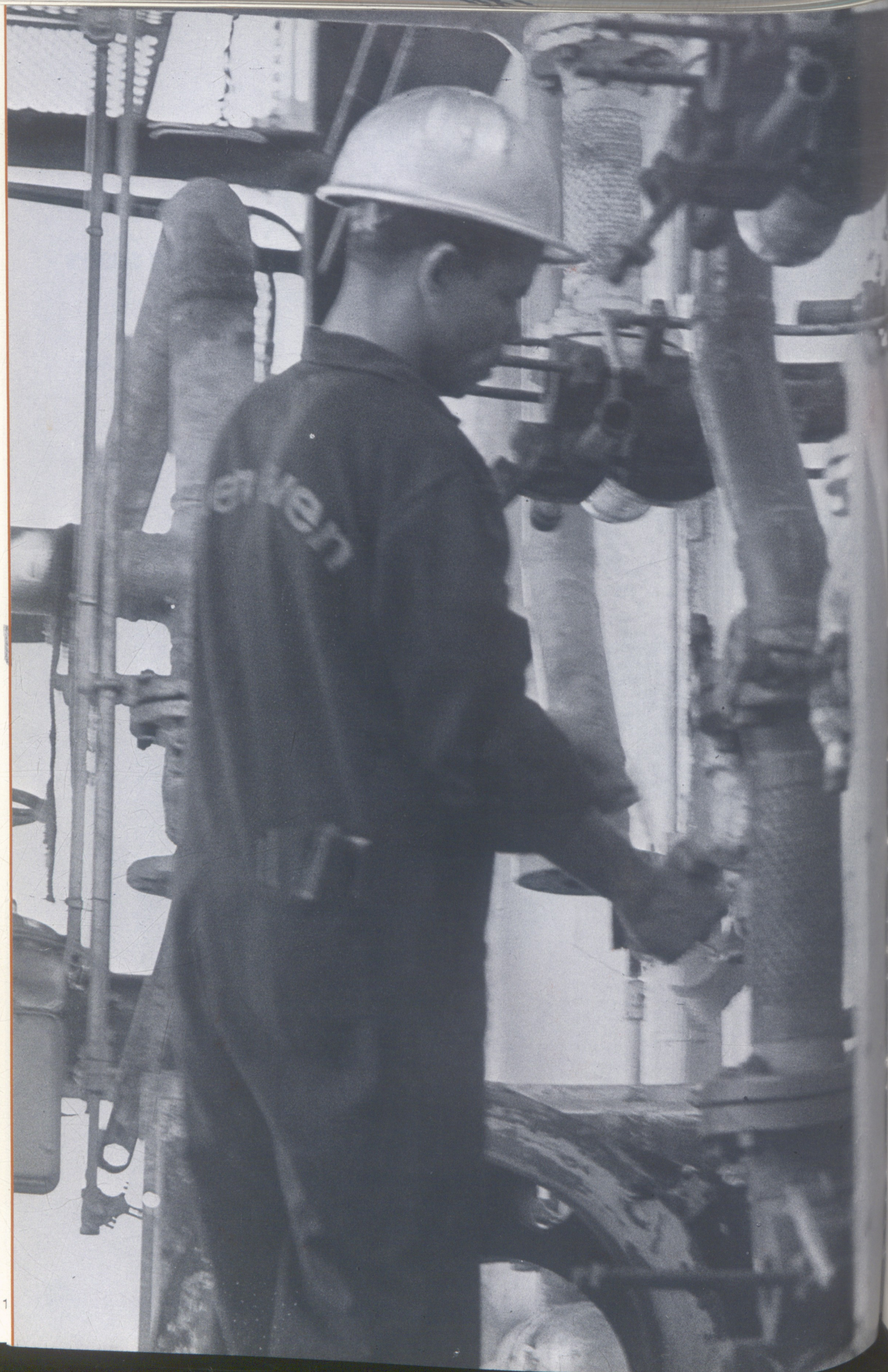
---

LATIN AMERICAN COLLECTION

SEP 10 1979

University of Texas at Austin





# 1978

LATIN AMERICAN COLLECTION

SEP 10 1979

University of Texas at Austin

## Un balance positivo

La expansión de actividades de nuestra Empresa determinó que a fines del pasado año la fuerza de trabajo ascendiera a 4.707 trabajadores a nivel nacional, registrando un incremento neto de 493 empleados en relación con el año anterior. El personal incorporado a nuestra familia Meneven fue cuidadosamente seleccionado de acuerdo con los requerimientos de cada actividad y el incremento tuvo como norte una mejora, en la capacidad técnica.

El área de adiestramiento fue objeto de nuestra especial atención y para tal fin se dictaron diversos cursos, tanto en el país como en el exterior, a los cuales asistieron 2.486 trabajadores para un total de 126.231 horas-hombre. Por otra parte, 173 empleados asistieron a cursos de adiestramiento utilizando el convenio de asistencia tecnológica.

En el programa vacacional de pasantías para hijos de trabajadores se dio oportunidad de trabajo y familiarización con la Empresa a 167 participantes en los distintos distritos.

Igualmente, 162 estudiantes concurren a pasantías bajo el Plan Regular que incluyó pasantías del Programa Nacional de Pasantías en la Industria. Nuestro programa de becas se cumplió de acuerdo a lo previsto y, para fines de 1978,

teníamos 78 becarios, de los cuales 9 son trabajadores y 65 hijos de trabajadores. A través de INAPET se dio cumplimiento a la obligación legal en materia de aprendizaje; 34 aprendices finalizaron la fase teórica y pasaron a la de formación práctica por un año; se dio cabida a 17 aprendices del INCE en las áreas de plomería, herrería, electricidad y mecánica de mantenimiento, para un total general de 51 aprendices dentro de la Empresa.

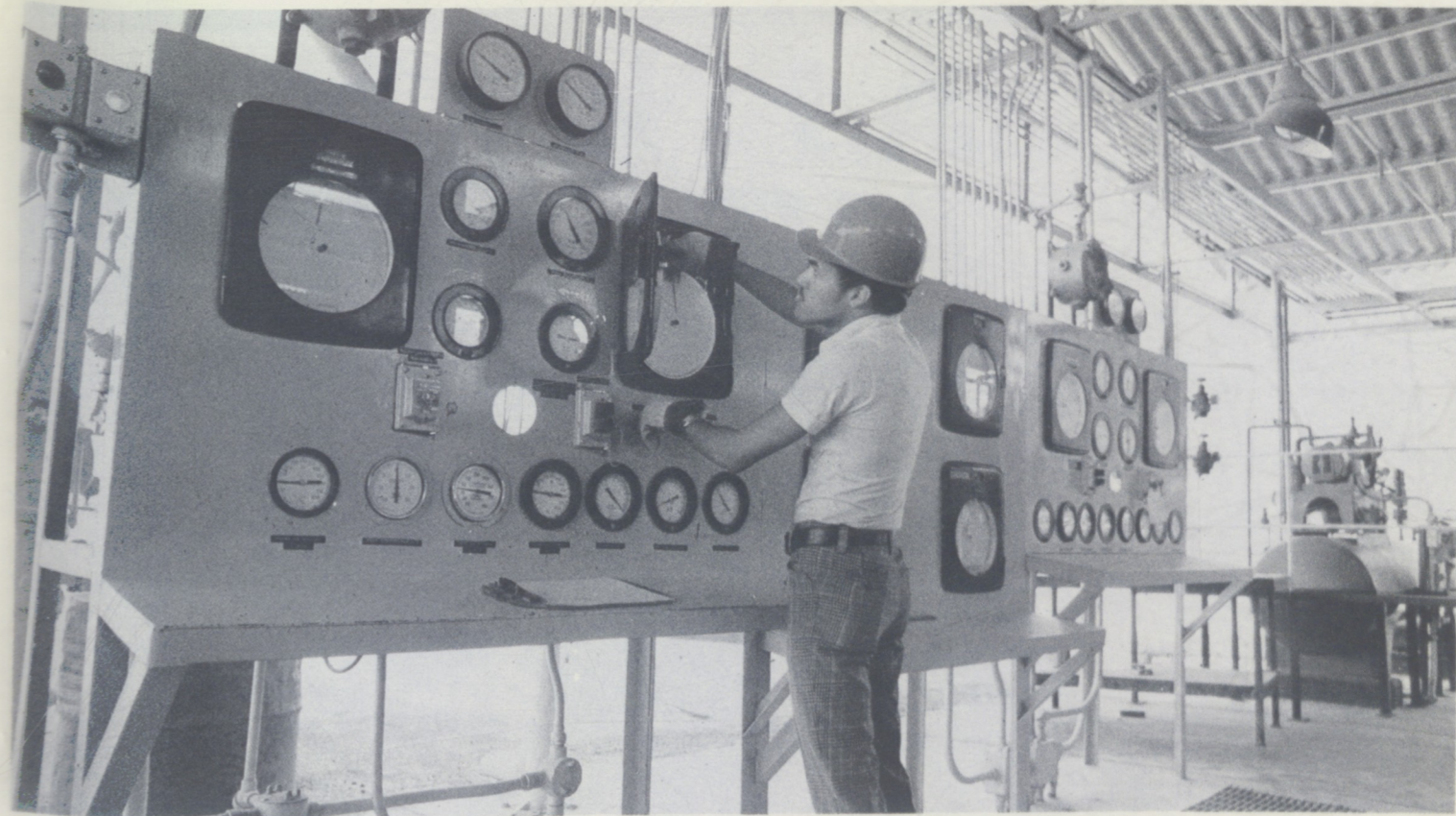
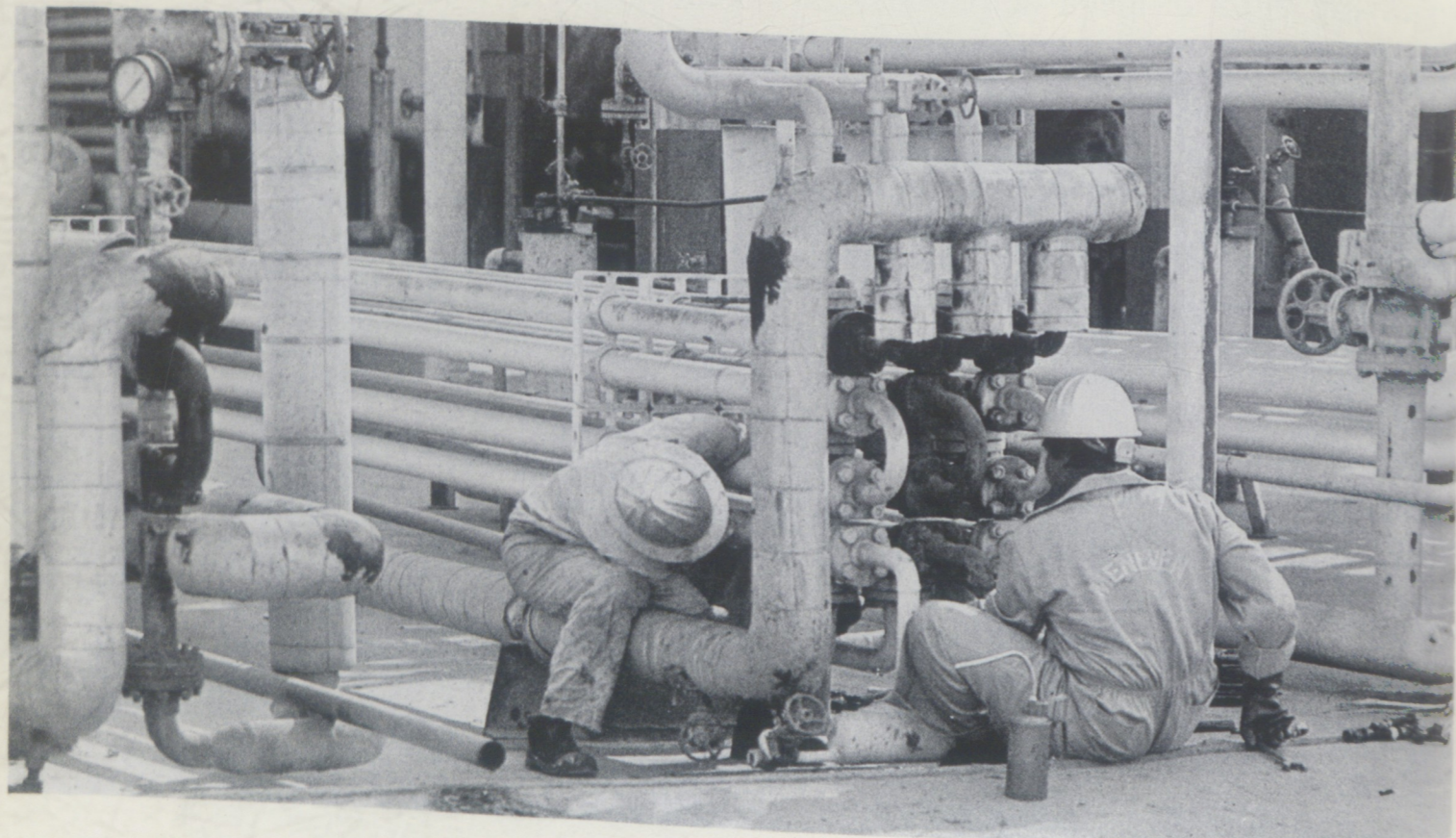
Para mayor tecnificación y efectividad en materia de compensación, organización, adiestramiento, selección, etc., al igual que las demás empresas de la industria, se iniciaron los pasos para poner en vigencia el internacionalmente conocido sistema HAY, de evaluación, y jerarquización de cargos, y se dictaron previamente cursos de adiestramiento para el personal involucrado en su administración. Durante el año se concedieron 1.116 aumentos por mérito, 408 por promociones y 269 por reclasificaciones.

Se continuaron los esfuerzos para mejorar la asistencia médica para los trabajadores y sus familiares, creándose una coordinación del servicio a nivel nacional y dotando los hospitales y clínicas con nuevos equipos.



En materia de jubilación se ejecutó el programa previsto y, de acuerdo con el mismo, 80 trabajadores pasaron a disfrutar una merecida pensión por la labor rendida a la Empresa. Se firmó, con las dos federaciones de trabajadores petroleros, un Plan de Vivienda para el personal cubierto por el Contrato Colectivo por medio del cual

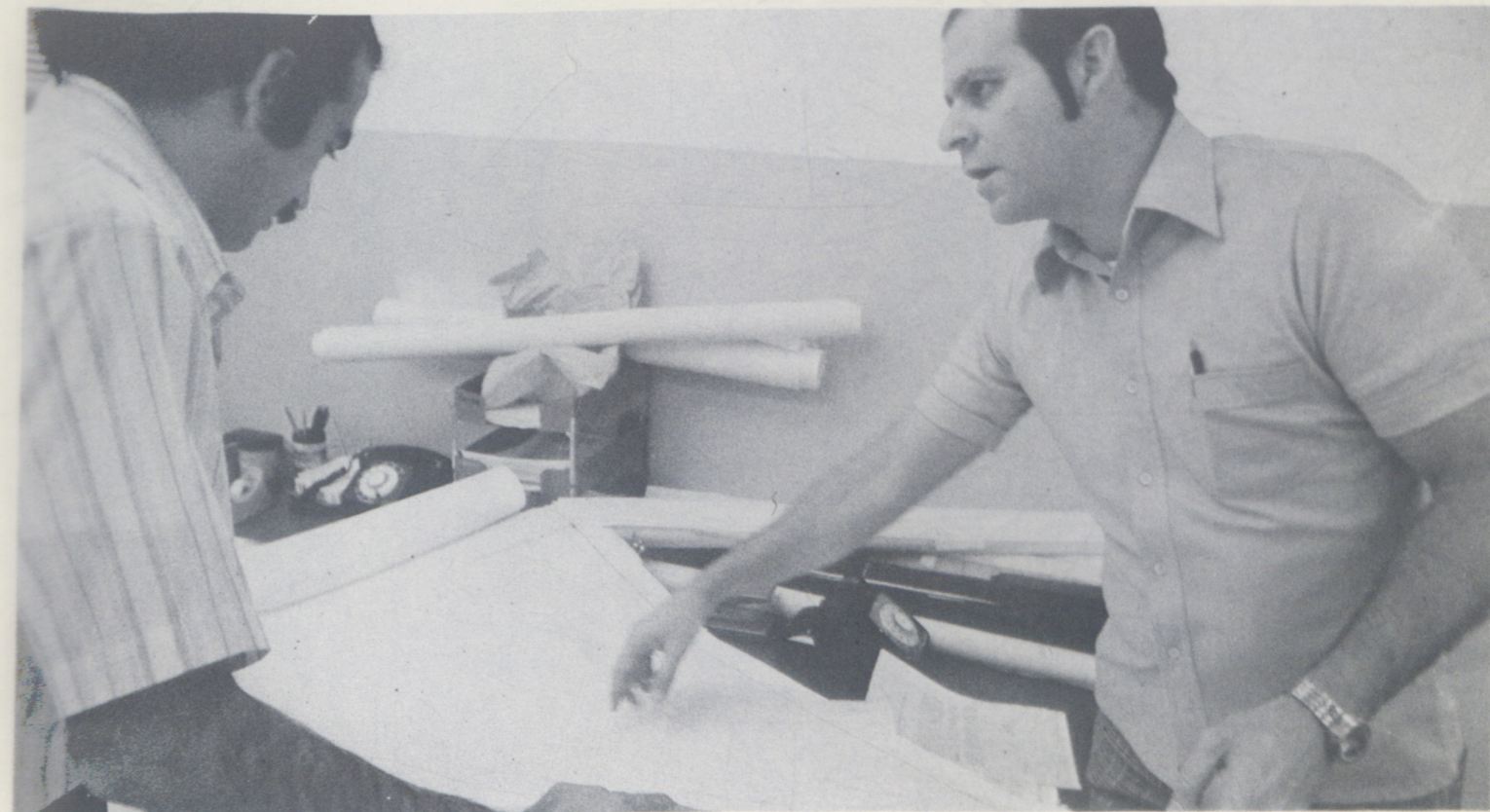
MENEVEN aporta una ayuda única y especial a los trabajadores que reúnen las condiciones requeridas por el mismo, para la adquisición de vivienda propia, liberación o disminución de hipoteca, ampliación y mejoramiento de la vivienda del trabajador. Por otra parte, se emprendió la construcción de 47 casas y 16 apartamentos en las áreas de San



Tomé, Puerto La Cruz y Lagunillas, para proporcionar alojamiento al personal profesional y técnico recientemente ingresado. Nuestras relaciones con las organizaciones sindicales se desarrollaron dentro de una atmósfera de comprensión y entendimiento, causa fundamental de la paz laboral que reinó durante el año.

Aspiramos a que los esfuerzos que se están haciendo para desarrollar convenientemente a nuestro personal, compensarlo debidamente, garantizarle estabilidad y un ambiente apropiado para el trabajo, contribuyan a que todas las actividades de la Empresa sean ejecutadas cada vez con mayor seguridad y eficiencia.

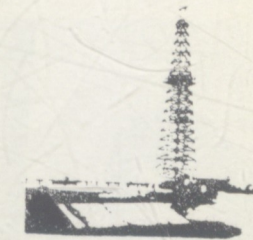
*Bernardo J. Díaz.*





Este espacio de la Revista "Mene" ha sido reservado para ofrecer a los trabajadores de Meneven un servicio de información sobre la industria petrolera, el cual será, a la vez, de carácter educativo divulgativo, y se aspira que llegue a ser, con el tiempo una fuente de referencia y consulta, tanto para el trabajador como para la generación venezolana que aún se halla en edad escolar y se educa en materia de tanta importancia para el futuro del país.

# LA INDUSTRIA AL DIA



## NIVELES DE PRODUCCION Y RESERVAS ESTIMADAS DE LOS PAISES DE LA OPEP

Resumen de la situación de los 13 países integrantes de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (O.P.E.P.), con sus niveles de producción y reservas estimadas.

**Arabia Saudita.** La producción estimada de crudo durante 1978 fue de 8,3 millones de barriles diarios, lo que constituyó el 28 por ciento de la producción total de los países de la OPEP. Las reservas estimadas de crudo saudita ascienden a 165.700 millones de barriles. El país cobra 13,35 dólares por barril del crudo liviano. Sin embargo, últimamente ha estado cobrando un 10 por ciento más sobre su producción adicional de la mayor demanda internacional luego de la paralización de las exportaciones iraníes.

**Irán.** Hasta hace unos meses atrás, cuando la producción iraní comenzó a declinar vertiginosamente como resultado de los disturbios políticos en el país, la producción iraní era de aproximadamente 5,2 millones de barriles diarios. El nuevo gobierno ha señalado que pretende llevar la producción a unos 3 millones de barriles diarios, y que venderá el petróleo al mejor postor entre 18 y 20 dólares el barril. Las reservas estimadas de Irán alcanzaron a los 59 mil millones de barriles.

**Irak.** La producción del país durante 1978 fue de 2,6 millones de barriles diarios, con reservas estimadas en 32.100 millones de barriles. Irak ha anunciado que no aumentará los precios del petróleo a la luz de la situación iraní.

**Venezuela.** Una de las principales fuentes de petróleo para Estados Unidos y Latinoamérica. Venezuela produjo en 1978 unos 2,2 millones de barriles diarios. Sus reservas estimadas son de 18.000 millones de barriles. Venezuela

ha aumentado sus precios del crudo en un 9 por ciento por encima del precio de 13,35 dólares fijado por la OPEP, y en un 15 por ciento el precio de sus petróleos refinados.

**Kuwait.** La producción estimada del país es de 2,1 millones de barriles diarios, con reservas estimadas en 66.200 millones de barriles. Kuwait ha aumentado los precios de sus crudos en un 9 por ciento.

**Libia.** Tiene una producción de 2 millones de barriles diarios, y reservas de 24.300 millones de barriles. Libia aumentó los precios de sus crudos en un 5 por ciento.

**Nigeria.** La producción diaria es de 1,9 millones de barriles, y las reservas estimadas de 18.200 millones de barriles.

**Emiratos Arabes Unidos.** La producción diaria es de 1,8 millones de barriles, y las reservas de 31 mil millones de barriles. Los emiratos árabes unidos subieron los precios de sus crudos en un 7 por ciento.

**Indonesia.** La producción diaria es de 1,6 millones de barriles, y las reservas de 10.200 millones de barriles.

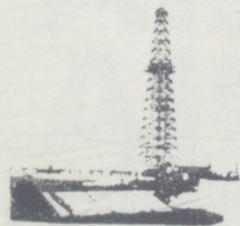
**Argelia.** La producción es de 1,2 millones de barriles diarios, y las reservas de 6.300 millones de barriles.

**Qatar.** La producción diaria es de 482.000 barriles, y las reservas de 4 mil millones de barriles. Qatar aumentó sus precios en un 7 por ciento.

**Gabón.** La producción diaria es de 225 mil barriles, y las reservas de 2 mil millones de barriles.

**Ecuador.** La producción diaria es de 202 mil barriles, y las reservas de 1.200 millones de barriles.

# ANÁLISIS PROSPECTIVO DEL SISTEMA ENERGÉTICO VENEZOLANO



Fuente: Dirección General Sectorial de Energía del Ministerio de Energía y Minas.

Un análisis prospectivo de la Demanda Global de energía en Venezuela ha permitido anticipar cual es la tendencia de la demanda de energía hasta el año 2000. Se estima que será de 6,1% interanual, alcanzando para ese año 900 millones de barriles equivalentes de petróleo, lo cual es aproximadamente cuatro veces superior al consumo actual. En relación al consumo de electricidad, la tasa de crecimiento para el mismo período se estima en 9,3% pasando de 26.800 GWh en 1978 a 170.000 GWh para el año 2000 (150.000 y 980.000 barriles diarios equivalentes de petróleo respectivamente).

Por otra parte la evaluación global de los recursos energéticos nacionales, a partir de estudios ya realizados con anterioridad sobre la materia, indicó que se requiere intensificar el esfuerzo exploratorio para la cuantificación de los recursos en petróleos livianos, gas libre, hidráulicos, carbón y uranio. En la actual estructura del total de recursos conocidos, el petróleo representa aproximadamente el 44%, el gas natural el 20%, el carbón el 20% y la hidroelectricidad el 16%. Finalmente, la confrontación entre la oferta y la demanda futuras de energía permite conformar un cuadro prospectivo del comportamiento del Sistema Energético Nacional. En relación a la electricidad se concluyó que a partir del año 1982 una vez incorporados los proyectos termoeléctricos de la región Central (Tacoa-Planta Centro) operará el sistema eléctrico con un margen de reservas óptimo hasta 1992.

Durante el período 1978-2000 el sistema eléctrico sufrirá una serie de modificaciones en relación a la estructura de la capacidad de generación instalada por fuente energética, pasando la relación entre la termoelectricidad e hidroelectricidad de 60/40 a 30/70. Por su

parte, la generación a partir de derivados de petróleo y gas natural disminuye, debido primero a la desincorporación por obsolescencia de sus equipos termoeléctricos en existencia y segundo porque no se consideran nuevos proyectos de este tipo, aparte de los ya previstos en el plan de equipamiento. Durante el período señalado se prevé también la incorporación de una nueva fuente energética, el carbón, el cual sólo a partir de 1990 comenzará a representar una parte importante en la oferta de electricidad.

En materia de gas natural se observó que de mantenerse los niveles actuales de producción y los volúmenes de gas reinyectado, la disponibilidad de gas no será suficiente para satisfacer los aumentos de la demanda, presentándose a corto plazo un déficit en suministro, de no tomarse las medidas necesarias tales como reducir el volumen de gas reinyectado, disminuir el consumo de gas en la propia Industria Petrolera o aumentar la oferta de gas natural a través del aumento de la producción de gas asociado o bien de gas libre. El consumo de derivados de petróleo estimado para 1978 en 270.000 barriles diarios, se duplicaría para el año 1988 y se multiplicaría por 3,5 aproximadamente para el año 2000. El aumento en la demanda de derivados del petróleo tendrá un efecto directo sobre las exportaciones de petróleo y derivados. En efecto, manteniendo constantes los niveles actuales de producción y refinación, el abastecimiento del mercado interno de productos derivados del petróleo que para 1978 representa cerca del 12,4% del total de petróleo producido y aproximadamente 26,7% de la oferta estimada de derivados aumentaría considerablemente para situarse en 1986 en 21,2% y 42,5% y para el año 2000 en 44,2% y 88,3% respectivamente.

# PLAN DE VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES PETROLEROS



El señor Nelson Olmedillo, Gerente de Recursos Humanos firma las actas del Plan de Vivienda junto con el señor Raúl Hernández, Secretario de Finanzas de Fedepetrol. Lo acompañan Carlos J. Sierra de Meneven y Jesús González Oropeza de Lagoven.

Un plan de vivienda que ampara a todos los trabajadores cubiertos por el Contrato Colectivo y a un determinado sector de trabajadores fue firmado recientemente por la Empresa con la Federación de Trabajadores Petroleros, Químicos y sus similares de Venezuela (Fedepetrol) y la Federación de Trabajadores de la Industria de Hidrocarburos y sus similares de Venezuela (Fetrahidrocarburos).

El propósito de este Plan es de aportar una ayuda especial, limitada y por una sola vez, a los trabajadores de las Empresas Filiales de Petróleos de Venezuela, S. A., cubiertos por el Contrato Colectivo, a fin de que ellos puedan adquirir vivienda propia, liberar o disminuir hipotecas, ampliar y/o mejorar la vivienda propiedad del trabajador.

Podrán participar en el Plan aquellos trabajadores que, habiendo completado dos años de servicios ininterrumpidos en la Empresa, presenten evidencia suficiente de que el préstamo será destinado para alguno de los propósitos señalados anteriormente.

A los propósitos de este Plan, la Empresa dará préstamos por los siguientes montos:

- Para la adquisición de vivienda, adquirir terreno y construir vivienda, o construir vivienda en terreno propiedad del trabajador Bs. 20.000,00.
- Para liberar o disminuir la hipoteca constituida con anterioridad a la firma del Plan Bs. 20.000.
- Para ampliar y/o mejorar la vivienda del trabajador hasta un máximo de Bs. 10.000.

El préstamo será cancelado por el trabajador en 5 cuotas anuales, siendo la primera pagadera un año después de la fecha de otorgamiento. Asimismo en las fechas de amortización de dichas cuotas, la Empresa abonará a favor del trabajador una bonificación especial equivalente al monto de la cuota que el trabajador deba cancelar en cada oportunidad. Este Plan se aplicará en todas las áreas en las cuales la Empresa desarrolla actividades permanentes y no podrá ser aplicado para la adquisición de viviendas edificadas o por edificarse en terrenos no autorizados para uso residencial o considerados de interés para las operaciones de la Industria Petrolera.



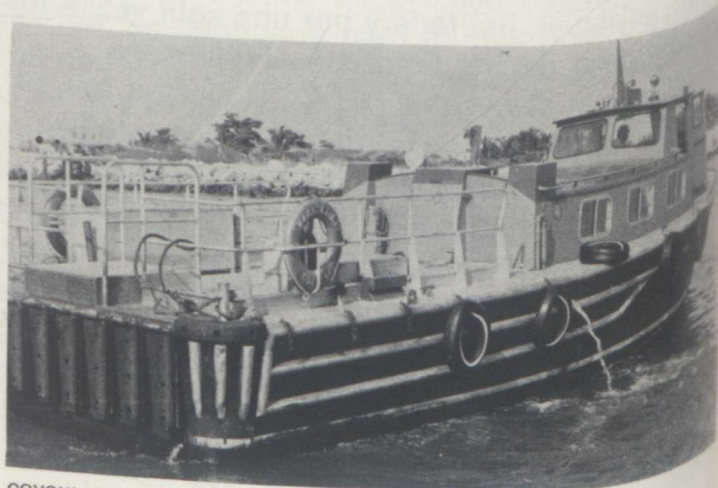
## MODERNO SISTEMA DE TELEPROCESOS INSTALA MENEVEN

Un moderno terminal de computación o sistema de teleprocesos en línea fue instalado por la Empresa en su refinería de Puerto La Cruz. El sistema tiene por finalidad proporcionar una información rápida y precisa que permita fijar estrategias y tomar decisiones por medio de sistemas interactivos, reduciendo al mínimo

la posibilidad de errores. Es el primero que instala Meneven en uno de sus distritos e interconectará la transmisión de datos con la computadora central en Caracas. Consta de dos pantallas que operan en modalidad de máquinas virtuales, una unidad impresora remota y una lectora de tarjetas.

## NUEVA UNIDAD LACUESTRE

Meneven puso en servicio una nueva unidad Lacustre para el traslado de personal a distintos lugares de operaciones en el Lago. Se identifica con el nombre de COYONI y su puesta en servicio forma parte del programa de renovación y ampliación de los medios de transporte lacustre de la Empresa, a fin de facilitar a su personal un mejor servicio en forma ágil y seguro.



COYONI, la nueva unidad de Meneven, en el Lago.

## MENEVEN CONSTRUYE EL RIO TIGRE

Un puente que facilitará las comunicaciones en la zona de Adas, al sur del Río Tigre, en el Edo. Anzoátegui, construye Meneven a un costo de cuatro millones de bolívares. La obra que será puesta en servicio próximamente para el uso de la comunidad, traerá como consecuencia la expansión de la agricultura al facilitar las comunicaciones en

Fe de Erratas

pág. 8 (título)

donde dice: NUEVA UNIDAD LACUESTRE

léase: NUEVA UNIDAD LACUSTRE

## MENEVEN CONSTRUYE PUENTE SOBRE EL RIO TIGRE

Un puente que facilitará las comunicaciones en la zona de Adas, al sur del Río Tigre, en el Edo. Anzoátegui, construye Meneven a un costo de cuatro millones de bolívares.

La obra que será puesta en servicio próximamente para el uso de la comunidad, traerá como consecuencia la expansión de la agricultura al facilitar las comunicaciones en

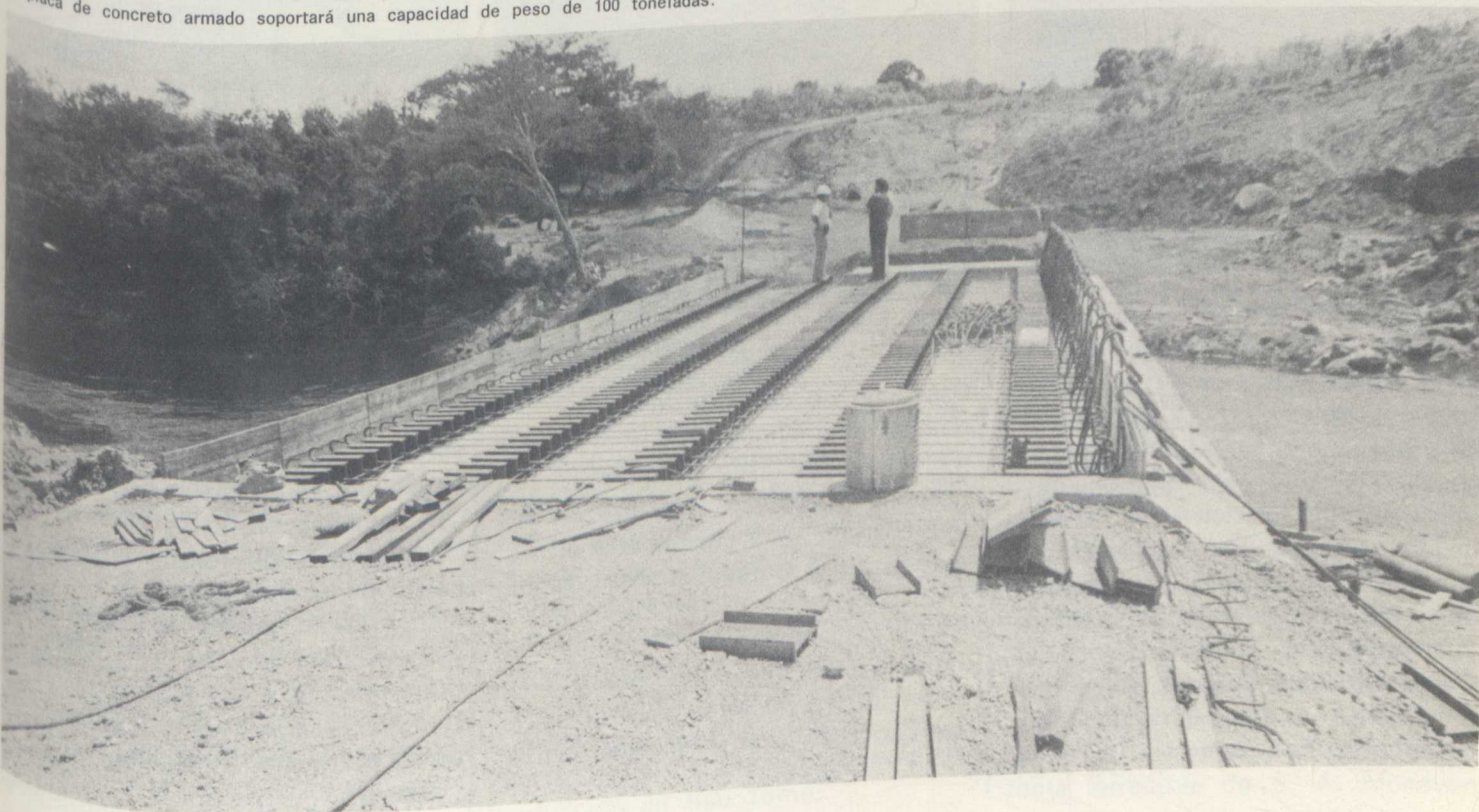
esta zona rural.

Igualmente, el diseño del puente de tres tramos de 15 mts, un ancho de trocha de 6,70 mts y dos pilas centrales que soportarán la superestructura, permitirá el paso a los trenes de carga de los taladros utilizados por la Empresa, en la región.



Aspecto general de la estructura del Puente.

La placa de concreto armado soportará una capacidad de peso de 100 toneladas.





**Francisco T. Guédez**  
Director de Exploración y Producción

Ingeniero de Petróleo egresado de la Universidad del Zulia en 1957. Se empleó en la Mene Grande Oil Company, antecesora de Meneven, en 1962 y desde entonces ha ocupado los siguientes cargos: Supervisor de Zona de Yacimientos, Asistente al Coordinador de Operaciones, Ingeniero Distrital de Yacimientos, Superintendente de Explotación, Gerente de Servicios en Oriente y Occidente, Gerente Distrital en San Tomé y Gerente de Operaciones en Caracas.



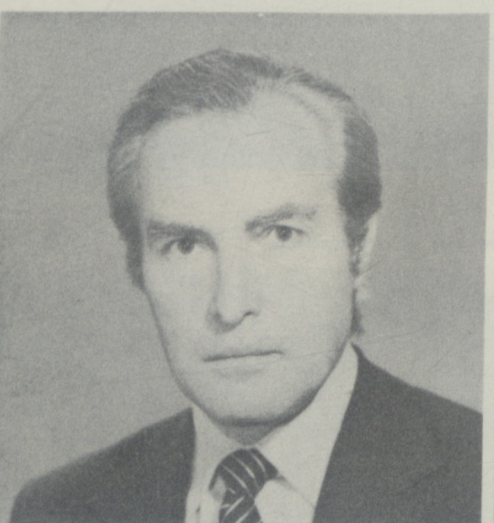
**Héctor Rivero**  
Director de Refinación

Se graduó de Ingeniero Civil en la Universidad Central de Venezuela y de Ingeniero de Petróleo en la Universidad de Texas. Ingresó a la industria petrolera en 1961 y ha desempeñado en Meneven y su antecesora, diferentes posiciones; entre ellas la de Gerente del Distrito Puerto La Cruz, Gerente de Operaciones en Caracas, Gerente del Distrito Lagunillas y Gerente del Distrito San Tomé.



**Francisco Prieto Willson**  
Director de Relaciones y Servicios

Ingeniero egresado de la Universidad Central de Venezuela y de la Universidad de Tulsa, Oklahoma, U.S.A., donde recibió el título de Bachelor of Science in Petroleum Engineering, en 1952. Ingresó a la Industria petrolera en 1961, después de ocupar altos cargos en el Ministerio de Minas e Hidrocarburos de donde pasó a The Superior Oil Company of Venezuela, Texas Petroleum Company y a su sucesora Deltaven, S. A. Ingresó a nuestra Empresa en 1977 como Director.



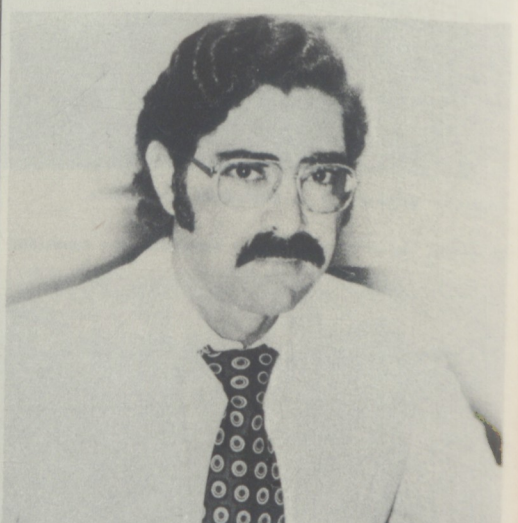
**Juan Quer**  
Gerente de Mercadeo Nacional

Graduado en el Instituto d'Electromecanique et d'Electrometallurgie de París, Francia. Comenzó su carrera en la industria en 1949 desempeñando cargos en la Compañía Shell, Mobil Oil Company de Venezuela, Mobil South y Llanoven, S. A. Ingresó a Meneven en 1978 y desde entonces se ha encargado de la Gerencia de Mercadeo Nacional.



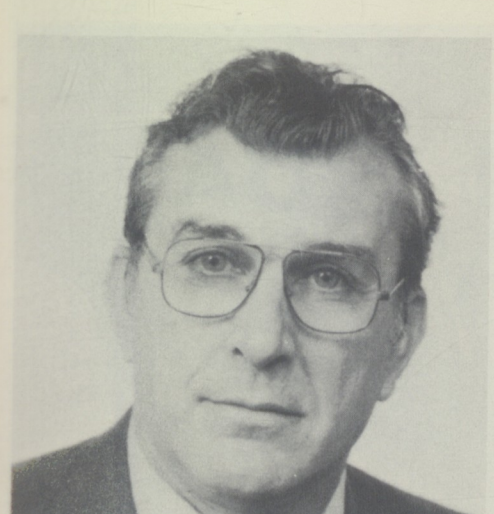
**Antonio Hurtado**  
Sub-Gerente de Recursos Humanos

Licenciado en Relaciones Industriales graduado en la Universidad de Carabobo en 1970. Ingresó a la industria petrolera en 1971 a la Mene Grande Oil Company, antecesora de Meneven, donde ha ocupado los cargos siguientes: Supervisor de Relaciones Industriales, Administración de Personal y Relaciones Laborales, Supervisor Sección Control de Contratistas, Supervisor de Relaciones Laborales y Públicas, y Superintendente de Recursos Humanos, en San Tomé.



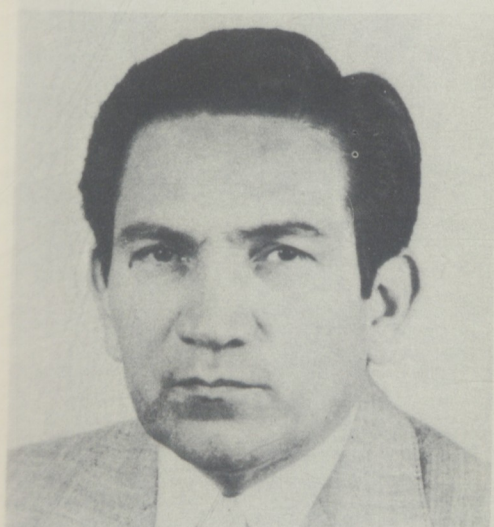
**Gonzalo Ascanio**  
Gerente de Servicios

Se graduó de Ingeniero Civil en 1958 en la Universidad Central de Venezuela, ingresó a la Mene Grande Oil Company en 1960 donde ha desempeñado diferentes cargos, entre los cuales se pueden mencionar Ingeniero de Construcción y Mantenimiento, en Lagunillas; Superintendente de Recursos Humanos, Lagunillas, y Coordinador de Construcciones Civiles, en Caracas.



**Kepa Achurra**  
Gerente de Exploración

Se graduó en 1959 en la Universidad Central de Venezuela y ese mismo año, ingresó a la Mene Grande Oil Company. Posteriormente prestó sus servicios a la Venezuela Sun Oil Company, a la Occidental Petroleum de Venezuela, y en Deltaven S. A., como Gerente de Exploración.



**Luis Felipe Salas**  
Gerente de Relaciones Públicas

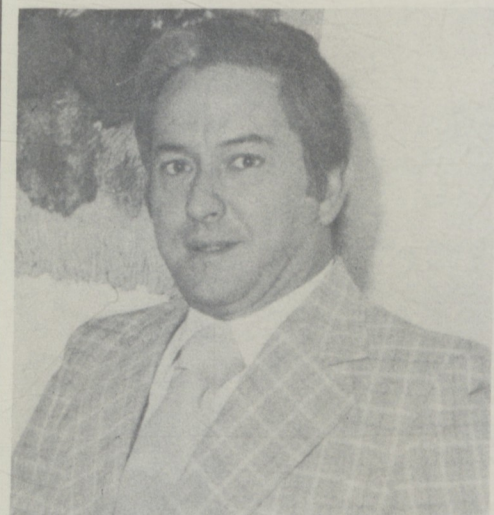
Graduado en Ciencias Sociales en el Instituto Pedagógico de Caracas, Ingresó a la industria petrolera en 1952 al Departamento de Relaciones Públicas de la Creole, antecesora de Lagoven, donde desempeñó entre otras las siguientes posiciones: Asistente del Director de Relaciones Públicas de la División de Oriente; Director de Relaciones Públicas en el Distrito Bolívar, Estado Zulia; Director de Relaciones Públicas de la Refinería de Amuay y Supervisor del Programa Informativo sobre la Industria Petrolera. Durante 1975-1976 cumplió asignación en el Ministerio de Educación donde fue Secretario General del Despacho y posteriormente Asesor del

Ministro de Educación. Para el momento de su asignación en Meneven, se desempeñaba como Gerente de Relaciones Institucionales del Departamento de Relaciones Públicas de Lagoven.



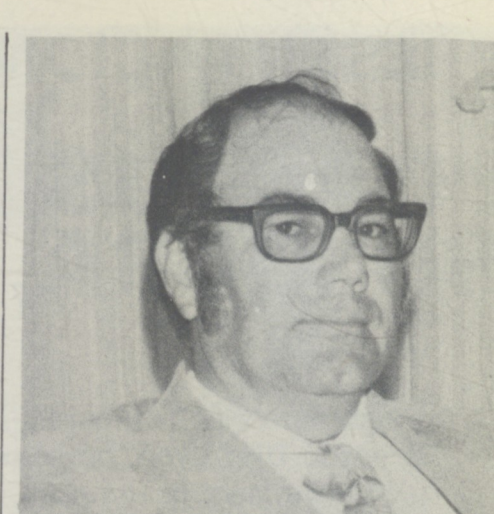
**Rómulo Márquez**  
Gerente de Materiales

Egresado del Underwood Gregg Commercial College de Caracas. Ingresó a la Standard Oil Company of Venezuela en 1941. Posteriormente pasó a la Mene Grande Oil Company y a S. A. Meneven, donde fue Apoderado Especial y Coordinador de Materiales.



**Carlos Mayorca**  
Gerente de Operaciones

Ingeniero Mecánico graduado en el Instituto de Tecnología de Indiana, U.S.A. Ingresó a la Empresa en 1964 donde ha ocupado los siguientes cargos: Ingeniero Petrolero, Supervisor de Relaciones Gubernamentales, Supervisor de Zona de Producción, Supervisor de Mantenimiento y Construcción, Superintendente del Terminal de Puerto La Cruz y Superintendente de Producción en San Tomé.



**Luis B. Serpa**  
Gerente Distrital

Graduado de Ingeniero Geólogo en Colorado School of Mines, Golden, Colorado, U.S.A., empezó a prestar sus servicios en la Mene Grande en 1956 donde ha desempeñado entre otros, los siguientes cargos: Supervisor de Zona, Ingeniero Distrital de Producción, Superintendente de Explotación, Superintendente de Producción, Gerente de Servicios y Gerente Distrital en Lagunillas.



**Francisco Pradas**  
Gerente Distrital

Se graduó de Geólogo en 1962 en la Universidad Central de Venezuela. Se empleó en la Mene Grande en 1964 y desde entonces ha desempeñado entre otros, los siguientes cargos: Ingeniero de Oleoductos, Asistente al Coordinador de Operaciones, Geólogo de Zona, Coordinador de Operaciones Unificadas, Superintendente de Explotación, Gerente de Servicios del Distrito San Tomé. Además en 1976, fue nombrado Director Suplente de la Junta Directiva de S. A. Meneven.

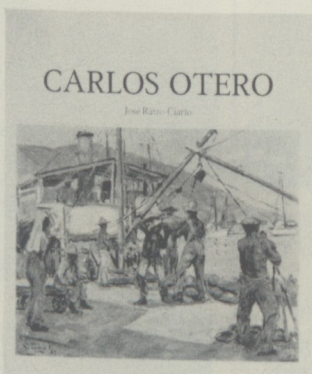
## PRESENTACION DEL LIBRO

# "CARLOS OTERO, SU VIDA, SU OBRA, SU EPOCA"

La junta directiva de la Empresa, presidida por el Dr. Bernardo Díaz Lyon, presentó el libro "Carlos Otero, su vida, su obra, su época", que recoge las más importantes pinturas de este notable venezolano.

Al acto asistió un grupo de artistas venezolanos, escritores, periodistas y gente vinculada a nuestra empresa quienes recibieron un ejemplar del libro.

En sencillas palabras el Dr. Díaz se dirigió a los asistentes, resaltando pasajes del libro y haciendo un reconocimiento al escritor Ratto Ciarlo por la forma amena de relatar la vida del pintor, y al editor Ernesto Armitano, por la nitidez y presentación del trabajo. Igualmente, recordó la pasantía de Otero y su labor en el Museo de Bellas Artes, su extraordinaria personalidad y su vocación por la pintura que lo convierte, al lado de otros pintores venezolanos, en uno de los valores más representativos del arte contemporáneo en Venezuela.



Maritza Casado de Otero, viuda del pintor, y Janine de Vegas.



El periodista Guillermo José Schaeffl departe con la Sra. Irma de Sola de Lovera, presidente de la Asociación de Escritores Venezolanos.



El doctor Bernardo J. Díaz acompañado por los pintores venezolanos Héctor Poleo y Eduardo González, el periodista Guillermo José Schaeffl y el editor Ernesto Armitano.

Los invitados al acto reciben un ejemplar de la obra.



# NILO JIMENEZ

**Creador del Logotipo de nuestra Empresa**

Nuestro compañero Nilo Jiménez trabaja en el Departamento de Planificación e Ingeniería de Procesos en Puerto La Cruz, y en sus ratos libres pinta y es profesor de Artes Plásticas e Historia del Arte. Nació en El Perú, Estado Bolívar y estudió Arte Puro en la Escuela "Armando Reverón" de Barcelona, formando parte de su primera promoción. Igualmente, cursó estudios de Diseño Industrial en el British Institute of Design y Diseño Gráfico y Retrato en el "Art Students League of New York".

Su esposa Aleyda también es docente y actualmente es profesora de un Instituto de Ciclo Básico en Puerto La Cruz. Sus hijos Nilo y Aleyda Vanessa son, según él, motivo de orgullo e inspiración. Nilo es el creador del logotipo de nuestra empresa por lo que, quisimos indagar más sobre cómo llegó al diseño del logo que nos identificará como empresa a nivel nacional e internacional.

## ¿Cómo surgió la idea del logotipo de Meneven?

A raíz de que el gobierno nacionalizara la industria petrolera, Mene Grande Oil Company, tuvo que cambiar de denominación comercial, transformándose en S. A. Meneven. Desde ese momento pensé que tarde o temprano la empresa requeriría de un logotipo y comencé a buscar ideas y a elaborar bocetos. Vale la pena saber que para realizar un logotipo, este primer paso de creatividad pura y de investigación, es el más arduo, ya que el diseñador debe escudriñar en revistas especializadas, anuarios de diseño gráfico todo lo que se ha hecho y publicado, para evitar repetir un trabajo que otro diseñador pudiera haber realizado en otro lugar. Aparentemente, la empresa no tenía la necesidad de usar logotipo en ese período inmediato

a la nacionalización. Dos años después, una buena noticia me puso a trabajar de nuevo. Se había creado el Departamento de Mercadeo Interno y el uso del logotipo se justificaba en esa nueva fase de Meneven. Agarré mis bocetos y fui eliminando los que consideré menos interesantes hasta que uno de ellos me pareció el más adecuado. Lo simplifiqué al máximo y después de realizado lo envié a la Presidencia de la compañía. Lo demás fue producto de la escogencia y un poco de buena suerte.

## ¿Qué es un logotipo?

El logotipo es el distintivo que representa gráficamente a una empresa o institución. Podría decirse que es a una empresa, lo que el escudo de armas representa a un

país. Por eso, su realización debe conllevar al conocimiento rápido del organismo para el cual fue creado.

## ¿Qué condiciones son necesarias para crear un logotipo?

Un paso necesario es conocer a fondo las actividades de la Institución. El diseñador en su proceso de investigación, debe visitar la empresa, hablar con la gente de diferentes niveles de la pirámide administrativa. Debe palpar la imagen interior y exterior que proyecta la empresa. Por eso, cuando el diseñador se sienta en su estudio a realizar los primeros bocetos, ya tiene una idea preconcebida del estado sico-sociológico de la Institución. Este proceso investigativo es absolutamente necesario, porque de



Nuestro presidente, Dr. Bernardo Díaz, acompañado por los doctores Néstor G. Ramírez, Director de Mercadeo y Francisco Prieto Willson, Director de Relaciones y Servicios, entrega a Nilo Jiménez un reconocimiento a su creatividad.

allí surgirán los complementos visibles del diseño: color, tipología, ritmo y balance.

Otro factor no menos importante que debe considerarse siempre, es el relacionado con "usos del logotipo". Muchas veces un diseño aparentemente bueno en principio, se ve limitado en su uso posterior, ya que el diseñador no contempló en su proceso de investigación todos los usos que podría tener el logotipo. Particularmente para mí fue muy interesante trabajar en el proyecto del logotipo de Meneven, básicamente por que los veintinueve años que tengo laborando en ella, me han permitido conocerla desde adentro, y eso es una ventaja.

## ¿Qué simbolismo encierra el logotipo de Meneven?

Lo primero que pensé cuando me propuse realizar el diseño, fue en las actividades de la empresa. El petróleo es el núcleo de las operaciones de producción de nuestra compañía, pero sin mercadeo, nada significa producir. Por eso, mi principal preocupación fue realizar un diseño que fuera capaz de representar tanto las operaciones de producción como las de mercadeo, lo cual se evidencia en el logotipo con el empleo de dos letras EME superpuestas. La de arriba, de color azul, simboliza el mercadeo, el océano como vía de acceso a los clientes de ultramar y base de las

operaciones costa afuera, en las que muy pronto Meneven estará involucrada. La EME de abajo, de color bermellón, representa el suelo venezolano de cuyas entrañas surge el petróleo.

Las crestas de las Emes pueden verse también como Anticlinales y Sinclinales y sugieren la elevada calidad de los recursos humanos con que cuenta la empresa. El recuadro que bordea el logotipo significa la unidad de esfuerzos para lograr las metas de productividad en un marco de gente satisfecha.



"Mis mensajes plásticos ahondan en la triste soledad del ser humano".



## MANEJAR CON CUIDADO, DEBER CIUDADANO

Trabajadores que laboran en diferentes departamentos de Meneven en Lagunillas, realizaron un curso sobre "Manejo Defensivo", dictado por el Sr. Hugo Tomás Zambrano, Inspector de Seguridad Industrial de la Empresa. El objetivo básico de estos cursos, como lo sugiere su nombre, es que el conductor tome una actitud de conducción mejor y más segura que la asumida hasta ahora, preparándose así

para confrontar con buenos recursos, circunstancias que podrían hacer peligrar su vida y la de quienes le acompañen; y sobre todo saber prevenirlas y evitarlas. La entrega de certificados estuvo a cargo del Sr. Domingo Jiménez, supervisor del Departamento de Recursos Humanos y del Ing. José Luis Camargo, supervisor de Seguridad Industrial y Servicios Industriales.

## PERIODISTAS ORIENTALES EN CARACAS

Un grupo de periodistas de los Estados Anzoátegui y Monagas especialmente invitados por Petróleos de Venezuela, integrado por los señores Jesús Márquez, de "El Tiempo", Rubén Ferrer y Evaristo Marín, de "El Nacional" y Noel Grisanti, de "El Tiempo", dispuso una visita a nuestras oficinas de Caracas, acompañado por Eloy Porras, de PDVSA, donde funcionarios de Meneven expusieron los planes y proyectos de la Empresa en la zona Oriental.

Después de las palabras de bienvenida del Sr. Luis Felipe Salas, Gerente de Relaciones Públicas, Héctor Rivero, Director de Refinación y Manuel Felipe Gómez, Gerente de Producción, hablaron sobre las Operaciones en el Distrito San Tomé; el tema Operaciones de Refinación fue expuesto por Jorge Kamkoff, Gerente de Servicios en Puerto La Cruz, y el de la Faja Petrolífera del Orinoco, por Gustavo E. Valdés, Coordinador de Geología.



Los periodistas orientales acompañados de Eloy Porras, de Petróleos de Venezuela.

## RECONOCIENDO MERITOS

En actos especiales, realizados en todos los distritos, varios compañeros recibieron botones y certificados como justo reconocimiento a la labor cumplida, en beneficio de la industria petrolera nacionalizada.

Los actos, contaron con la presencia de nuestro presidente Dr. Bernardo Díaz Lyon, y de otros miembros de la Junta Directiva y de altos ejecutivos de la empresa, en cada distrito.

En sus exposiciones, el Dr. Díaz felicitó a los trabajadores galardonados, se refirió a los logros de la empresa durante los tres años que lleva de nacionalizada y a los nuevos proyectos que se pondrán en práctica este año. Concretamente, anunció la entrada de Meneven en el mercado interno de los hidrocarburos y la construcción de estaciones de servicio en diversas entidades federales, hecho éste que permitirá a nuestra empresa proyectarse más hacia la comunidad.

En las gráficas aspectos de la entrega de los reconocimientos.



El Dr. Bernardo Díaz Lyon se dirige a los presentes en el acto de entrega de botones y certificados por años de servicios.



Nuestro presidente acompañado por el general Rafael Alfonso Ravard, presidente de Petróleos de Venezuela; el Dr. Julio César Arreaza, vicepresidente de Petróleos de Venezuela; el Dr. Juan Chacín, presidente de Corpoven, y miembros de la Junta Directiva de Meneven y el Sr. Nelson E. Olmedillo, Gerente de Recursos Humanos.

**Caracas**



Alejandro Lozada recibe de manos del general Rafael Alfonso Ravard su galardón por 40 años de servicios.



Nilo Valderrama recibe complacido su reconocimiento a los 40 años de servicios prestados a la industria petrolera.



Nuestro presidente recibe del general Rafael Alfonso Ravard su certificado y botón por 35 años de servicios. Observan los doctores Julio César Arreaza, vicepresidente de PDVSA y Carlos Romero Zuloaga, vicepresidente de Meneven.

**Puerto La Cruz**



Santos Osorio recibe su distinción de manos de nuestro presidente doctor Bernardo Díaz L. Le acompañan miembros de la Junta Directiva, el Gerente Distrital, y los Gerentes de Operaciones de Ingeniería.

**Lagunillas**



El Ingeniero Luis B. Serpa, gerente distrital, se dirige a los presentes en el acto realizado en Lagunillas. En la mesa directiva el doctor Bernardo Díaz Lyon acompañado por miembros de la Junta Directiva y ejecutivos del Distrito.



Teodoro Febres recibe su certificado y botón por 30 años de servicios.



Cruz Ventura, el más veterano, recibe su galardón por 45 años de servicios.



Nuestro presidente hace entrega de su distinción al señor Antonio Malaver, Superintendente de Recursos Humanos.

**CONTRIBUCION DE LA INDUSTRIA PETROLERA PARA LA BIBLIOTECA DE CABIMAS**

Las empresas filiales de Petróleos de Venezuela, S. A., en respuesta a la solicitud hecha por el Instituto Autónomo Biblioteca Nacional por intermedio de Fedepetrol, prometieron a su directora, licenciada Virginia Betancourt, adquirir el mobiliario y la bibliografía para la Biblioteca Pública de Cabimas, Estado Zulia. El aporte, que asciende a Bs. 370.000,00, fue prometido a la licenciada Betancourt en acto celebrado en la sede del Instituto por los Gerentes de Relaciones Públicas de las empresas Meneven, Lagoven, Maraven y Corpoven, quienes hicieron saber que el apoyo

a la petición de la Biblioteca Nacional se debe a que están seguros de que esta obra vendría a favorecer el logro de mejor calidad de vida para la población de Cabimas. La Biblioteca poseerá una dotación inicial de 3.000 volúmenes y se espera llegar a los 7.500. Los materiales se seleccionarán para niños y jóvenes de edades comprendidas entre los 6 y 12 años. El local donde funcionará la biblioteca fue cedido por el INAVI y contará con un novedoso servicio de fonoteca donde los usuarios podrán disfrutar de música clásica, popular y folklórica.



En la gráfica el señor Luis Felipe Salas, Gerente de Relaciones Públicas de Meneven, hace entrega a la licenciada Virginia Betancourt de la contribución de la industria petrolera a la Biblioteca de Cabimas. Le acompañan los señores Luis Alvarez Olavarria, Gerente de Relaciones Públicas de Maraven, Carlos Piñerúa, Presidente de Fedepetrol, Reinaldo Demorí, Gerente de Relaciones Industriales de Lagoven y Elvidio Parra Márquez, Gerente de Relaciones Públicas de Corpoven.

**COLOCADA PRIMERA PIEDRA DE LA IGLESIA DE LA SANTISIMA TRINIDAD DE LAGUNILLAS**

Ante un numeroso público fue colocada la primera piedra para la construcción del Templo de la Parroquia de la Santísima Trinidad de Lagunillas, acto presidido por Monseñor Luis Raúl Sandoval, Vicario de la Diócesis de Cabimas, el Padre Roberto Gaviria, Párroco, y los señores Luis B. Serpa, Gerente Distrital de Meneven, Kurt Dettmers, Gerente de Operaciones, Carlos Mayorca, Gerente de

Servicios, la Directiva del Club de Damas Meneven, la Directiva del Club de Damas de Maraven y el Lic. José Bermúdez de Relaciones Públicas de Lagoven. Cabe destacar el respaldo ofrecido por Meneven al donar Bs. 200.000,00 y otras colaboraciones indirectas y el esfuerzo del Club de Damas de nuestra Empresa que ha recabado una cantidad considerable dentro de la Comunidad.

# PRESENTACION DEL CALENDARIO MENEVEN 1979

Para presentar su Calendario/1979, la Empresa realizó un acto especial en el Club Náutico de Maracaibo, el cual contó con la asistencia de distinguidas personalidades de la región ligadas a la industria petrolera venezolana. El Calendario, dedicado a la Guajira Venezolana, fue bellamente ilustrado por la pintora Fabienne de Pan, quien para ejecutar su trabajo

compartió la vida diaria con los pobladores de esta región del país. Durante el acto, nuestro presidente doctor Bernardo Díaz Lyon, explicó a los presentes el motivo del Calendario y felicitó a los que participaron en su elaboración. En las gráficas aspectos del acto.



El Ing. Luis B. Serpa, Gerente Distrital, da la bienvenida a los asistentes al acto.



Nuestro Presidente acompañado por el General Rafael Alfonzo Ravard, presidente de Petróleos de Venezuela, la pintora Fabienne, ilustradora del Calendario y por Monseñor Domingo Paz Pérez, Arzobispo de Maracaibo.



Una de las ilustraciones del Calendario Meneven/1979.

# III SALON DE PINTURA MENEVEN

Doce trabajadores de la Empresa, de Puerto La Cruz, San Tomé y Caracas, participaron en el III Salón de Pintura Meneven, con 21 obras que nos mostraron, por una parte sus aptitudes y por otra, sus inquietudes ante el panorama inmenso y variante de la vida. La expresión pictórica de los menevenses fue variadísima en estilos y concepciones, generando un flujo de opiniones y comentarios favorables entre los concurrentes.

Los participantes fueron: Oscar Aguilera, Elizabeth Armas, Carlos Aristeguieta, Emmanuel Azócar, Iraida de Casique, Soledad González, José Guerra, Leopoldo Lee Young, Aristides Mariño, Helena Melke, Nelson Olmedillo y Edgar Rodríguez.

Iraida de Casique, con sus "Flores" se adjudicó el primer premio; Carlos Aristeguieta, el segundo con "Tulipanes en Sepia" y José Guerra, el tercero con "Figura".



Muy complacida, Iraida de Casique posa al lado de sus "Flores". Primer Premio del III Salón de Pintura Meneven.



Iraida premia con una franca sonrisa a los lectores de Mene, en el momento de recibir su premio.



José Guerra, recibe de Emmanuel Azócar, Presidente de la Asociación Cultural Meneven, el premio conquistado.



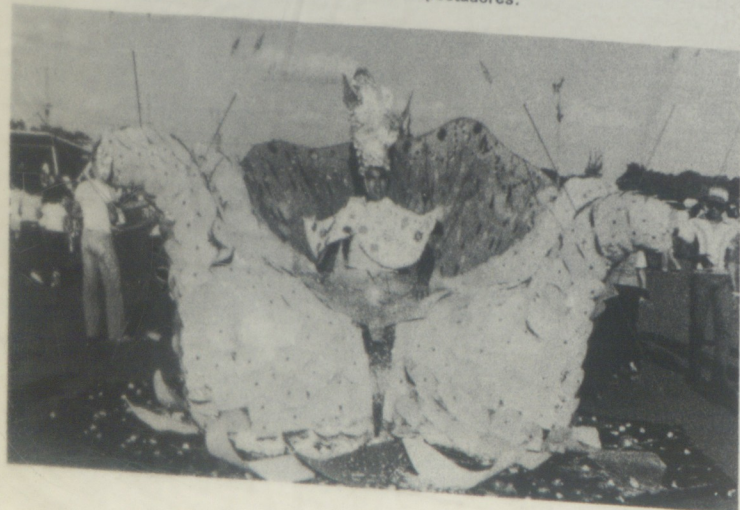
Carlos Aristeguieta, recibe su premio de manos de Gustavo Landaeta, de Relaciones Públicas.

# COLORIDO Y ALEGRÍA EN EL CARNAVAL ORO NEGRO

En San Tomé



"Las tortuguitas" hicieron la delicia de los espectadores.



Carolina Marcano, Miss Oro Negro 1979

"Dios Marino" primer premio individual.

Comparsas, disfraces, música, baile y una gran camaradería hicieron que este año el Carnaval Oro Negro fuera calificado como el mejor del país. Las calles de San Tomé se vieron invadidas por las comparsas y carrozas presididas por Carolina Marcano, Miss Meneven/Caracas, quien fue electa Miss Oro Negro 1979 ante otras 10 participantes representantes de los diferentes sectores relacionados con nuestra Empresa, en un acto de gran colorido

efectuado en el San Tomé Terminal Club. El jurado integrado por personalidades representativas de la comunidad se vio en apuros para hacer la elección, donde la belleza y simpatía de las candidatas estuvieron adornadas con espectaculares disfraces. Durante las festividades se llevaron a cabo desfiles y concursos de comparsas premiándose la creatividad y la realización de las mismas. En las gráficas aspectos de los diferentes actos organizados.



La comunidad Santomesina se volcó a las calles. Al centro, "La Diosa de las máscaras", otro de los espectaculares disfraces del Oro Negro 1979.

"Enigma Radiante" primer premio en comparsas.



# AQUI Y ALLÁ

Con la venta de tortas, refrescos, bordados y otros artículos menores, el Club de Damas Meneven, Lagunillas, inició la campaña anual de recolección de los fondos, que posteriormente serán invertidos en la compra de víveres y juguetes, que serán distribuidos entre la familia de los barrios circunvecinos de dicha comunidad. Actividades de este tipo, son las que deberían multiplicarse y acrecentarse.



Varios dulces elaborados por las damas de Meneven, Lagunillas se ofrecen a los colaboradores, que reciben de premio una amplia sonrisa.

La ancianidad es historia viviente, paz creciente, recepción de amor, retorno a una infancia que se apaga, reflejos de los sentimientos de quienes conforman hogares y comunidades actuales, es experiencia y resignación, es fuente de amor y gratitud. Es por ello, que el Módulo La Montonera, en El Tigre, siempre es objeto de la cooperación ciudadana, porque alberga en su seno a un grupo de ancianos. El Club de Damas de Meneven, de San Tomé, con ese espíritu de servicio y de participación que las caracteriza, se esmeró en brindar atenciones especiales a dichos ancianos, que recibieron con beneplácito los regalos y demostraciones de gran sensibilidad que les tributaron.



Miembros del Club de Damas, de San Tomé, atendiendo a los longevos.

Exitosa gira por el Sur y el Oriente del país realizó el Orfeón Meneven, bajo la batuta del Profesor Edgar Martínez, Coordinador de Actividades Culturales. Cumaná, Puerto La Cruz, Barcelona, San Mateo, Anaco, Santa Rosa, El Tigre, San José de Guanipa, San Tomé, Ciudad Bolívar, Puerto Ordaz y Upata, plenaron los locales donde fueron presentados los viajeros, para escuchar el mensaje melódico de este grupo de trabajadores de Meneven y de algunos de sus familiares, que han sabido aprovechar a plenitud su tiempo libre, para transitar con fe y entusiasmo, el exigente medio comunicacional de la música vocal.



En la Iglesia de Upata, las voces del Orfeón Meneven, hacen su ofrenda melódica al Creador.

Espléndida y muy concurrida la velada artística ofrecida por el Instituto Municipal de la Cultura y Bellas Artes de Cabimas, en el Club Meneven de Campo Alegría. Actuaron en esa noche de grato recordar la Banda Profesor Luigi Ciacone, La Escuela de Ballet, Profesora Patricia Di Guida, la Estudiantina Profesor Fernando Camacaro, el grupo Vocal Quinto Folklore, la Escuela de Danza Profesor Humberto Ferrer, las Hermanas Sánchez, Amnisol Toledo y Alfredo Carreño, quienes recibieron la satisfacción del público, recogida en nutridos aplausos. En una de las gráficas que ofrecemos se puede apreciar un grácil momento del ballet y a la banda en plena ejecución melódica.



Conociendo el espíritu progresista y participativo de los compañeros del Distrito Occidental, estamos seguros de que el numeral del Primer Carnaval del Lago, encierra toda una promesa y una decisión de convertir estas fiestas carnavalescas en algo grande. Este año, luciendo gala de colores, alegrías y un bouquet de primorosas juveniles, el entusiasmo se desbordó en el Club Mene de Campo Terminal, Lagunillas. En las fotos algunas de las bellas que conmovieron con sus francas sonrisas a los presentes, y a nosotros también... ¿Qué humano no se sensibiliza ante esa sutil invitación al baile, a la música, a los disfraces, al colorido multicolor...?.



Los Bomberos Voluntarios de Meneven, en Lagunillas, y sus respectivas esposas, recibieron el homenaje que les dispensó la Empresa, en justo reconocimiento a sus esfuerzos e inquietudes para la prevención de incendios, así como la divulgación de normas de seguridad en el trabajo y en la vida ciudadana. El acto social fue presidido por el Geólogo Francisco Pradas, Gerente Distrital, Ingeniero Carlos Mayorca, Gerente de Operaciones, Ing. José Paolini, Gerente de Servicios y Superintendente regional. El Sr. Henry Almarza fue declarado el Bombero Novato del Año, y se hizo acreedor al reconocimiento de todos por su destacada actuación.



Henry Almarza, el "Bombero Novato del Año", recibe un presente de la Empresa, que le entrega José Paolini, Gerente de Servicios.

### III CLASICO DE PESCA MENEVEN

Puerto La Cruz

En aguas del litoral de Anzoátegui y en la zona de pesca comprendida entre Boca de Uchire y Punta de Araya, a unas veinte millas al norte, se cumplió exitosamente el III Clásico de Pesca Meneven, con la participación de unos ochenta y un pescadores, distribuidos en 27 embarcaciones que se rigieron por la Asociación de Pescadores Deportivos del Estado Anzoátegui. El Dr. Juan Chacín, Presidente de Corpoven, quien formó equipo con los doctores Manuel Octavio Marcano y Bernardo J. Díaz, en la lancha "Puinare", se adjudicó los máximos honores de la competencia.



El ganador absoluto del clásico, Dr. Juan Chacín, recibe el máximo galardón de manos del Dr. Bernardo J. Díaz. Aplauden el Ing. Lorenzo Monti, Gerente Distrital de Puerto La Cruz, quien fue uno de los entusiastas organizadores del evento.



El equipo campeón, integrado por Bernardo J. Díaz, Juan Chacín y Manuel Octavio Marcano, exhibe uno de los ejemplares capturados durante la jornada.



Pedro Padrón, Hernán Sierra y Miguel Garroni, equipo subcampeón; acompañados del mascota Jorge Cataldo.

### II CLASICO DE TIRO MENEVEN

Con la participación de representantes de los Estados Zulia, Falcón, Trujillo, Táchira y Lara, se realizó el II Clásico de Tiro Meneven, en las modalidades de Fosa

Olimpica y Fuego Central. El evento se llevó a cabo en el Polígono de Tiro de Cabimas, con los resultados siguientes:

#### Fosa Olímpica

- Ganador:** Jesús Montero. **Cat. AA.**
- Representando a:** Cabimas, 92 puntos (absoluto).
- Ganador:** Alonso Martínez. **Cat. AA.**
- Representando a:** Cabimas, 91 puntos (absoluto).
- Ganador:** Pablo Delgado. **Cat. A.**
- Representando a:** Maracaibo, 90 puntos (absoluto).
- Ganador:** Luigi Busanello. **Cat. B.**
- Representando a:** Cabimas, 80 puntos (absoluto).
- Ganador:** Robinson Villavicencio **Cat. S/C.**
- Representando a:** Maracaibo, 81 puntos (absoluto).



En representación de Meneven, Gregorio Valderrama entrega los trofeos a los campeones Jesús Montero y Felipe Bouwin, en presencia de Alonso Martínez, presidente del polígono de Tiro de Cabimas y José Hermes Chacón.

#### Fuego Central

- Ganador:** Felipe Bouwin. **Cat. AA.**
- Representando a:** Falcón, 580 puntos (absoluto).
- Ganador:** Luis Fernández. **Cat. AA**
- Representando a:** Maracaibo, 568 puntos (absoluto).
- Ganador:** Manuel Cazañas, **Cat. A.**
- Representando a:** Maracaibo, 561 puntos (absoluto).
- Ganador:** Gregorio Valderrama. **Cat. B.**
- Representando a:** Lagunillas, 541 puntos (absoluto).
- Ganador:** Alcides Borjas. **Cat. S/C.**
- 503 puntos (absoluto).**

### CAMPEONES DEL "AREVALO GUZMAN REYES"

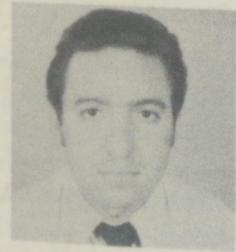
El Ministerio de Energía y Minas, organizó un torneo de softbol en homenaje al Dr. Arévalo Guzmán Reyes, quien ha dado especial apoyo a las actividades deportivas de los empleados de ese Despacho. Nuestro equipo fue cordialmente invitado a participar en el evento, para compartir emociones y angustias deportivas, con los equipos "LOS CENTROS", "HIDROCARBUROS" y "GEOMINAS". Después de una larga pugna, "MENEVEN" cargó con el gallardete campeónil y fue escoltado por el equipo "LOS CENTROS".



Estos son los "muchachos" de Meneven que se crecen en el terreno, aupados con los gritos y aplausos de su madrinita.

## NUEVOS EMPLEADOS

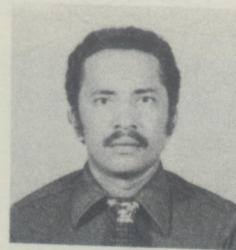
### Caracas



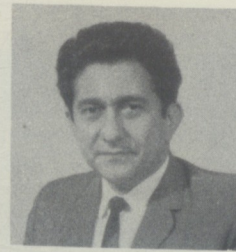
**Luis Angel Castillo**  
Oficinista  
Finanzas



**Juan Ramón Carías**  
Oficinista  
Computación



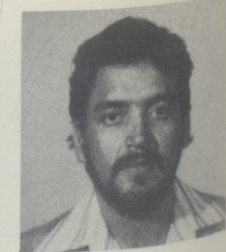
**Víctor Chirinos**  
Almacenista  
Materiales



**Rafael Fernández**  
Operador Máquina  
de Reproducción  
Servicios



**Iris Martínez**  
Oficinista  
Finanzas



**Leonardo Moscoso**  
Geofísico  
Geología



**Ana Ortiz**  
Analista de  
Distribución  
Petrolera  
Mercadeo



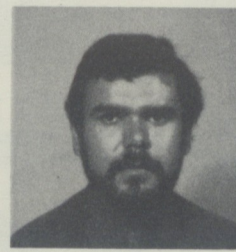
**Aracelis Rodríguez**  
Oficinista  
Finanzas



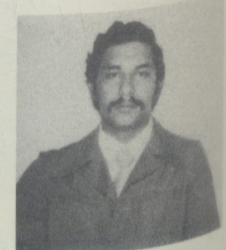
**Enny Pulgar**  
Oficinista  
Finanzas



**Berta Ramos**  
Contador  
Finanzas



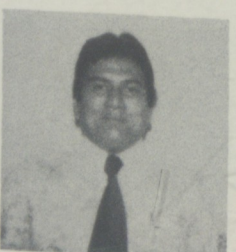
**Oscar Rincón Díaz**  
Analista-Programador  
Computación



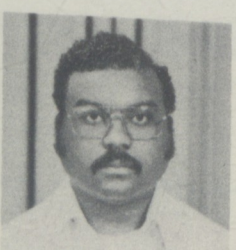
**Eutimio de Jesús Abreu**  
Supervisor de  
Contabilidad  
Finanzas



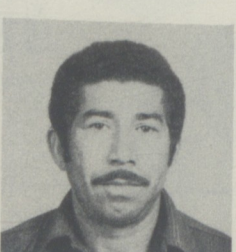
**Rafael D. Alvarez**  
Obrero  
Producción



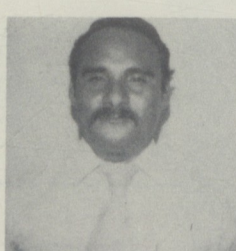
**Gustavo Andrade**  
Supervisor de  
Procedimientos de  
Estudios Económicos  
Finanzas



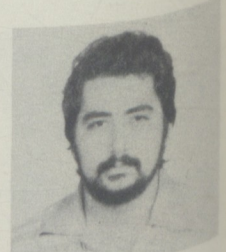
**Armando Barrientos**  
Auxiliar de  
Producción



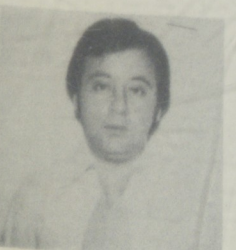
**Alberto Borjas**  
Obrero  
Dpto. de Gas



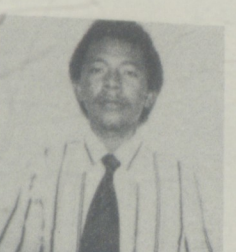
**Emeterio Caraballo**  
Auditor  
Dpto. Ejecutivo



**Luis Chacón**  
Dibujante  
Explotación



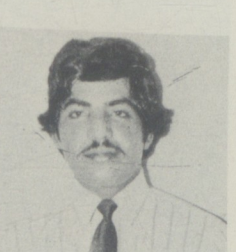
**Heberto Fernández**  
Supervisor de  
Presupuesto  
Finanzas



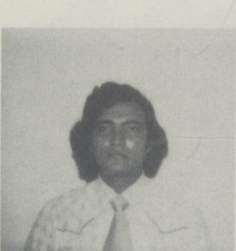
**John Fortique**  
Obrero  
Producción



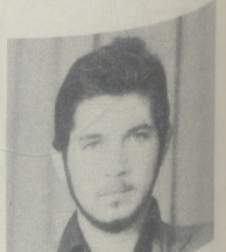
**Lorenza Gómez**  
Supervisora de  
Oficina  
Finanzas



**Gustavo Graterol**  
Obrero  
Producción

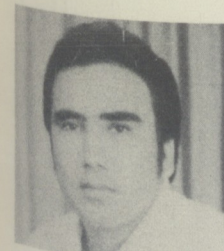


**Orlando Malavé**  
Mecánico  
Dpto. de Gas

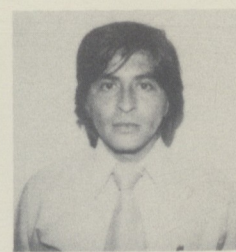


**Edison Marciano**  
Mecánico  
Dpto. de Gas

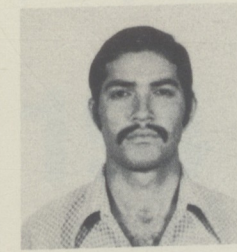
## NUEVOS EMPLEADOS



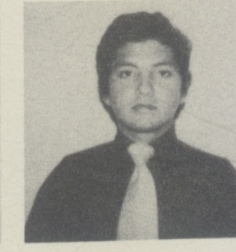
**Manuel Marín**  
Obrero  
Producción



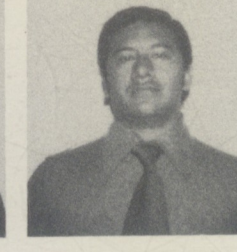
**Jerry Marquina**  
Técnico en  
Comunicaciones  
Servicios Generales



**Jorge Martínez**  
Mecánico  
Dpto. de Gas.



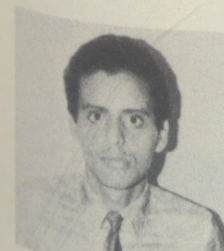
**Edison Materán**  
Auxiliar de  
Explotación



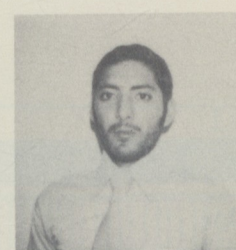
**Oscar Matheus**  
Obrero  
Producción



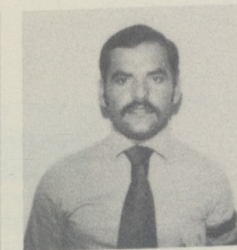
**Julia Montaner**  
Oficinista  
Finanzas



**Moisés A. Morales**  
Mensajero  
Finanzas



**Egný Moya**  
Obrero  
Producción



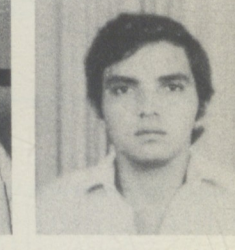
**Edecio Navarro**  
Obrero  
Producción



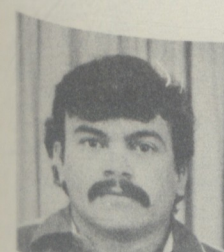
**Freddy Nevy**  
Supervisor de  
Presupuesto  
Finanzas



**Eric Olivero**  
Médico  
Dpto. Médico



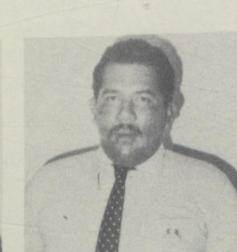
**Euro Orellano**  
Mecánico  
Dpto. de Gas



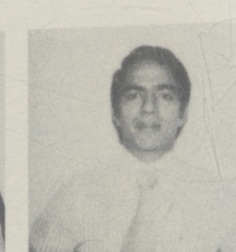
**Luis Oropeza**  
Obrero  
Dpto. de Gas



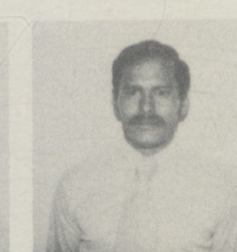
**Alexis Petit**  
Supervisor de  
Estudios Económicos  
Finanzas



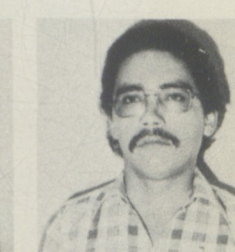
**Luis A. Pinillo**  
Obrero  
Producción



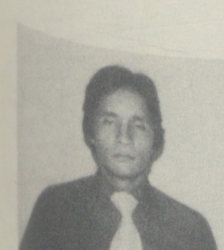
**Eligio Quintero**  
Supervisor de  
Presupuesto  
Finanzas



**Argelis Rodríguez**  
Obrero  
Dpto. de Gas



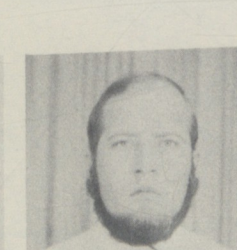
**Samuel D. Rojas**  
Técnico Químico  
Producción



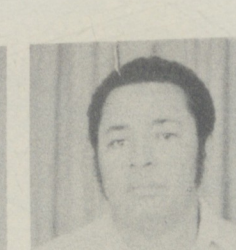
**Rochi Romero**  
Obrero  
Producción



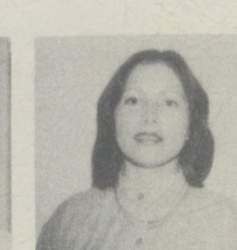
**Lisbet de Salazar**  
Supervisora de  
Procedimientos de  
Estudios Económicos  
Finanzas



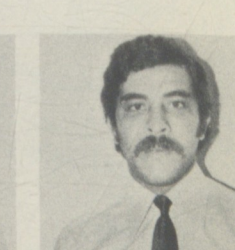
**Luis Sánchez**  
Mecánico  
Dpto. de Gas




**Francisco Suárez**  
Mecánico  
Dpto. de Gas



**Julia Torres**  
Oficinista  
Materiales



**Nilo Valderrama**  
Obrero  
Producción

  
**Producción**

Relaciones Públicas  
Caracas

**Redacción**

Gustavo Landaeta  
Aristides Mariño

**Colaboradores**

Ismael Ramos  
Oriente  
Elio Villalobos  
Occidente

**Diagramación**

Carlos Varela

**Impresión**

Gráficas  
Armitano, C. A.



**meneven**

FILIAL DE PETROLEOS DE VENEZUELA

