

9574/V4/C57/LAC

MONO

REVISTA DE LOS TRABAJADORES DE MENEVEN

194

LATIN AMERICAN COLLECTION

JAN 10 1980

University of Texas at Austin

117 0800

117 0810

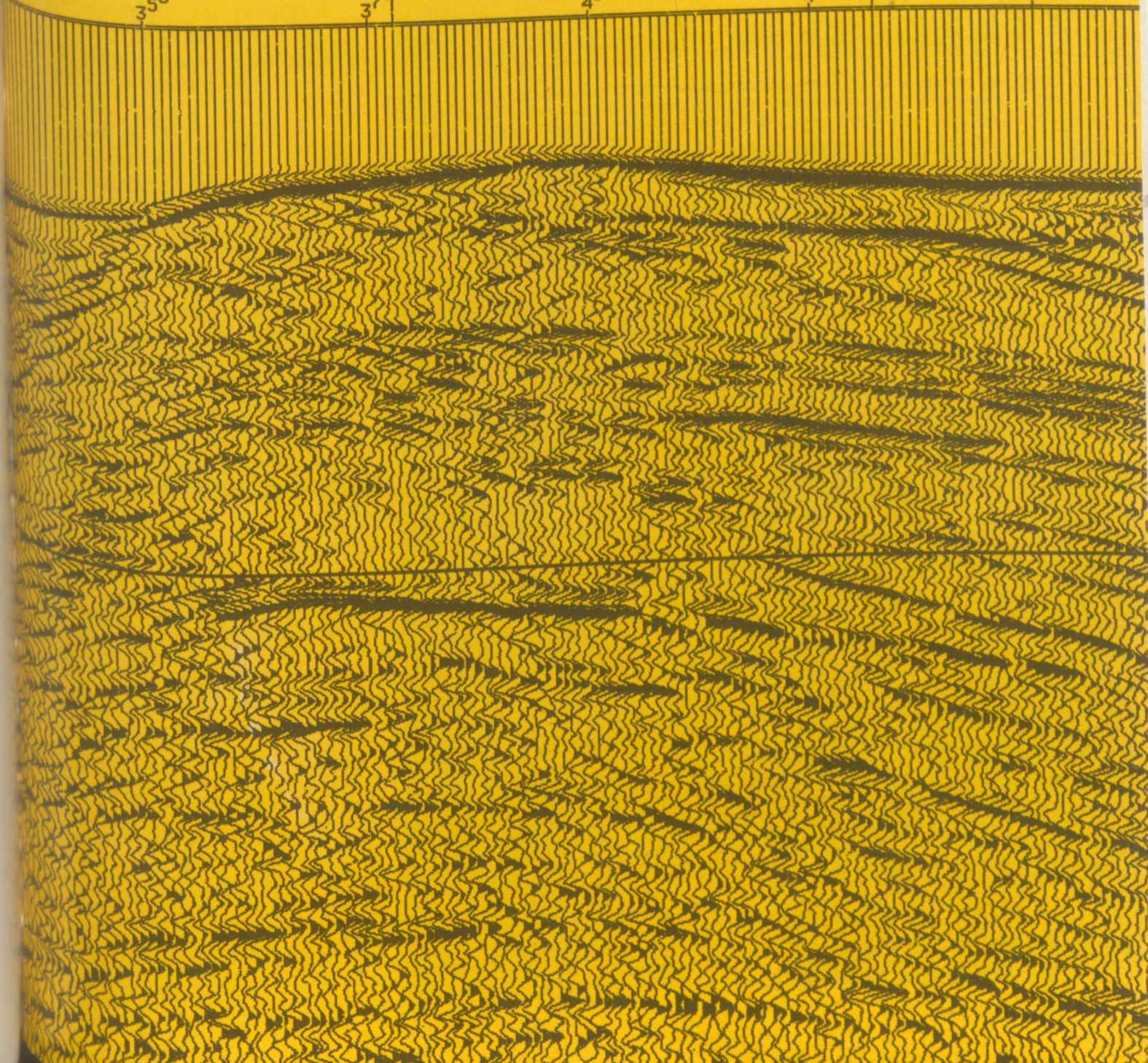
350

375

400

425

450



Producción
Relaciones Públicas
Caracas

Redacción
Gustavo Landaeta
Aristides Mariño
Francisco Mota

Colaboradores
Ismael Ramos
Oriente
Elio Villalobos
Occidente

Diagramación
Carlos Varela
Impresión
Gráficas
Armitano, C.A.

NUESTRA PORTADA:

Sección sísmica costa afuera realizada por el barco oceanográfico "Hollis Hedberg" en la cuenca Tuy-Cariaco área sud-oeste de Margarita, ilustrando un articular regional grande.

ORDEN AL MERITO EN EL TRABAJO A 11 TRABAJADORES DE MENEVEN

El Presidente de la República, doctor Luis Herrera Campíns, condecoró con la Orden al Mérito en el Trabajo, en sus diferentes clases, a 11 trabajadores de nuestra Empresa con motivo de la celebración del Primero de Mayo, Día Internacional del Trabajador.

Los trabajadores distinguidos fueron objeto de agasajos en cada uno de los distritos petroleros a los cuales prestan su servicio, en donde una vez más se hizo un reconocimiento, merecido con justicia, a quienes desde su juventud dedicaron sus esfuerzos y consagraron sus voluntades al servicio de la Industria Petrolera.

La Orden al Mérito en el Trabajo, en su Primera Clase fue otorgada a Néstor G. Ramírez (Caracas), Francisco Prieto Willson (Caracas) y Carlos J. Sierra (Caracas). En Segunda Clase a Jacinto Rivas (Lagunillas), Carmen Amaya (Lagunillas), Asdrúbal Melchor (San Tomé) y Pedro González (San Tomé), y en Tercera Clase a Antonio Henry (San Tomé), Roque Marín (Puerto La Cruz) y Luis Hernández (Puerto La Cruz).



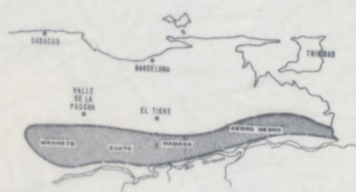
Una vez condecorados, se observan de izquierda a derecha Roque Marín, Néstor G. Ramírez, Asdrúbal Melchor, Luis Hernández, Luis Pirela, Antonio Henry, Dr. Bernardo Díaz Lyon, Carmen Amaya, Dr. Francisco Prieto Willson, Carlos Sierra, Pedro González y Jacinto Rivas.



Carmen Amaya, cuando recibía del Presidente de la República, doctor Luis Herrera Campíns, la condecoración Orden al Mérito en el Trabajo en Segunda Clase.

ENTREVISTA AL DOCTOR FRANCISCO T. GUEDEZ

"LA FAJA PETROLIFERA DEL ORINOCO YA NO ES UN MITO... AHORA LA CONOCEMOS"



La Faja Petrolífera del Orinoco puede producir 100.000 millones de barriles de petróleo, lo que significa que podemos producir sin ninguna dificultad durante más de 200 años.

Es la mayor acumulación de petróleos de diferentes gravedades y viscosidades, lo que la hace comparable a un gran laboratorio en el cual se harán, adicionalmente una gran cantidad de actividades de investigación.

"La Faja Petrolífera del Orinoco ya dejó de ser un mito". Así lo expresó el ingeniero Francisco T. Guédez, Director de Exploración y Producción de nuestra Empresa, en entrevista exclusiva para la Revista Mene.

"La Faja Petrolífera del Orinoco es algo conocido desde hace mucho tiempo —agregó— ya en los años 30 se hicieron las primeras perforaciones, dentro de ese interés que tenían las compañías de ver qué era lo que había en el subsuelo. Era fácil perforar en algunas zonas del sur de Anzoátegui, y por eso fue en la parte Sur-Oeste donde se comenzó la perforación que determinaría la existencia de petróleo en la zona. En aquellos años no había interés por el petróleo pesado, que fue discriminado por mucho tiempo. Posteriormente a la época del 40 se hicieron más perforaciones en diferentes lugares de la Faja, sobre todo en la parte de Anzoátegui y Monagas, confirmando cada vez más, la gran existencia de petróleos pesados". La Faja ocupa la parte sur de la Cuenca Oriental, y tiene una longitud de aproximadamente 600 kms., una anchura de 70 kms. para una superficie total de 42.000 kilómetros cuadrados.

Partiendo de lo conocido

"La parte conocida de la Faja se ha venido explotando desde hace mucho tiempo. Es lamentable que un recurso, que es la mayor acumulación de petróleo que existe en el mundo, se enfoque siempre



Dr. Francisco Guédez, Director de Exploración y Producción

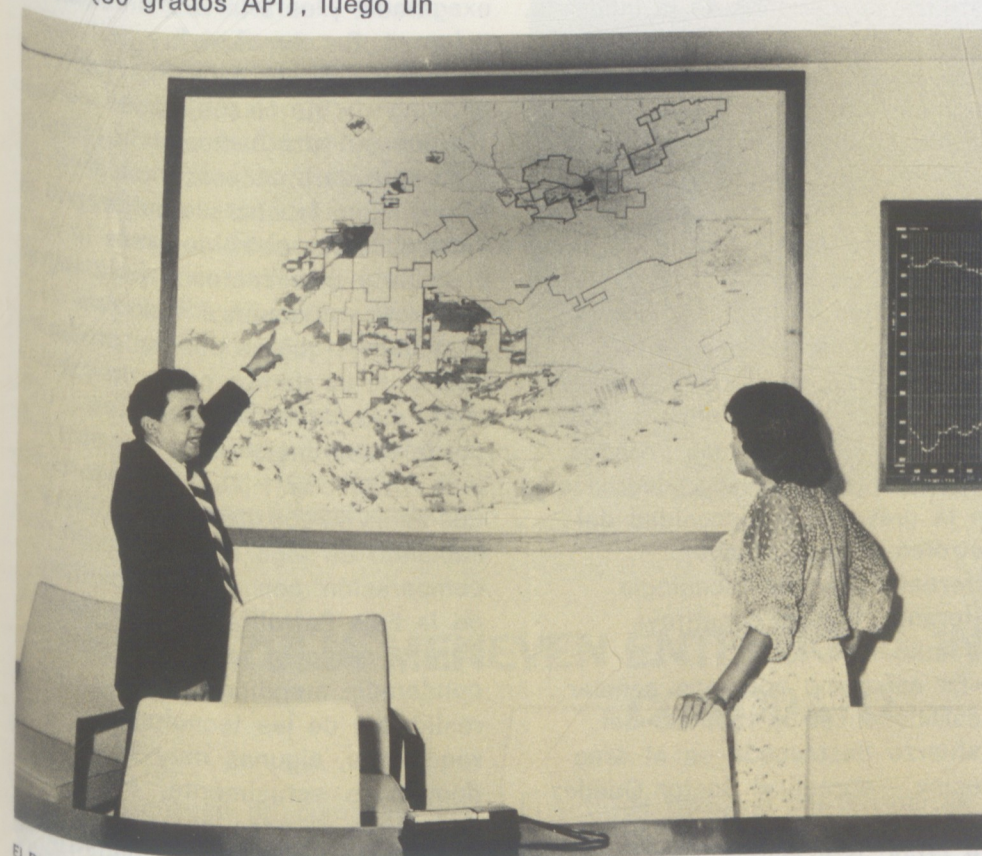
por el lado desconocido. Yo creo que el punto fundamental para arrancar en cualquier apreciación sobre lo que tenemos en la Faja es partiendo de lo que se conoce". De la parte conocida de la Faja —explicó al referirse a una extensión que supera los 200 kilómetros de largo y sobrepasa los 10 kilómetros de ancho— se ha venido acumulando una gran información producto de 30 años de desarrollo. Las empresas transnacionales hasta 1975, en el caso concreto de la Mene Grande Oil Company en Anzoátegui y de la Creole en el Estado Monagas, vinieron produciendo estos petróleos con buenos volúmenes. De tal manera

que en el Estado Anzoátegui y parte de Monagas Meneven produce 70.000 barriles diarios de petróleos de la Faja. La experiencia en las distintas fases normales de la industria acumulada por Mene Grande y Meneven durante estos años de explotación ha sido en 17 campos petroleros de crudos pesados, preferentemente en el área de Anzoátegui; los campos de mayor importancia hasta ahora son: Yopales, Miga, Oveja, Oleos, Merey y Melones, distribuidos a lo largo de la Faja del Orinoco que permiten asegurar una producción estable de crudos pesados.

Calidad de los hidrocarburos

■ Cuando miramos la distribución de la calidad de los hidrocarburos en sentido regional desde el Estado Guárico al Estado Anzoátegui se observa algo que luce muy lógico y natural —agregó el Ingeniero Guédez; viniendo del noroeste al sur-este, se tienen hidrocarburos cada vez más pesados. Es por eso que en la parte de arriba del área mencionada existen hidrocarburos gaseosos incluyendo los condensados, y más abajo se consiguen petróleos con un promedio de 35 grados API (Grado Oficina), después petróleos grado Mesa (30 grados API), luego un

9 grados API. Cuando comparamos la variación de calidad de los petróleos livianos con la variedad existente en la Faja, se puede concluir en que el rango es más o menos similar. Además, es muy importante mencionar que desde el punto de vista de la movilidad de los hidrocarburos, específicamente del almacenado en la Faja, se tiene un rango muy superior al rango de movilidad que corresponde a los petróleos livianos y medianos. Fue lamentable que inicialmente a la Faja se le designara Bituminosa, es decir, que el petróleo no se mueve naturalmente en el yacimiento.



El Dr. Guédez señala sobre el mapa las áreas de interés para la Empresa en la Faja Petrolífera del Orinoco.

grado Leona (24 grados API) y finalmente los petróleos pesados de la Faja que van desde 20° API hasta cerca de 9° API.

Calidad del Crudo de la Faja Petrolífera del Orinoco

En cuanto a la calidad de los crudos de la Faja, señalados como pesados, y en muchos casos extrapesados el ingeniero Francisco T. Guédez se complació en aclarar ciertos puntos:

■ En la Faja lo que hay es una gran gama de petróleos pesados, que van desde los 20 grados API, que es el criterio básico que se usa para la comercialización, hasta

■ En ella —especificó— se encuentran petróleos pesados que se mueven a condiciones de yacimiento, y por eso ahora se le denomina petrolífera como realmente debía haberse llamado anteriormente. En sentido similar de una manera más técnica, podemos referirnos a la movilidad desde el punto de vista de la viscosidad que es la propiedad física que controla la productividad de los petróleos y sobre la cual se concentra mayormente el esfuerzo técnico para aumentar la recuperación final de los yacimientos.

■ En la Faja se encuentran petróleos pesados de 8 a 9 grados

API con una viscosidad que se aproxima en algunos lugares a 20.000 CP y el petróleo más liviano de la Faja tiene casi 20 CP. Esta variación es importante porque establece las condiciones bajo las cuales se van a realizar las actividades tecnológicas asociadas con las estrategias integrales de optimización de la extracción de los petróleos. Por eso en 1964, en la Faja, la Mene Grande inicia actividades de inyección de aire en petróleos muy viscosos y casi simultáneamente se inicia algo también muy novedoso y hasta considerado impráctico o ineficiente, en la industria a nivel internacional: la inyección de gas en petróleos pesados de 20 a 40 CP; los resultados demostraron un alto nivel de eficiencia. Desde el inicio de la nacionalización, a fin de intensificar el esfuerzo anterior y extender la investigación, Meneven ha venido desarrollando la inyección de gas en petróleos más viscosos, de hasta 90 CP, con resultados de alta comercialidad, comparables a la experiencia obtenida por la Mene Grande. La conveniencia de continuar con mayor investigación se hace imprescindible. Bajo la idea "De noche los crudos pesados de la Mesa de Guanipa duermen", nuestro entrevistado señaló que la viscosidad y pesadez de los crudos de esta zona es tal que cuando a los oleoductos no les llega la acción penetrante de los rayos del sol, son apenas indicadores de movimientos, se reduce la productividad por lo menos en un 25% del nivel diurno.

■ Esta gran acumulación de petróleos que como he indicado se ha venido explotando, ha planteado la necesidad de agregar en el futuro inmediato una serie de proyectos de recobro secundario asociados con tecnología novedosa que permitan aumentar tanto la productividad como la reserva de los petróleos más pesados. Como dije, en la década de los 60 se inició una serie de actividades tecnológicas asociadas con la inyección de gas, inyección de aire; inyección de vapor e inyección de agua. En cada una de estas actividades se fueron iniciando proyectos de recobro secundario, y todos por supuesto,

seleccionados de acuerdo a la viscosidad de los hidrocarburos, que es el factor predominante cuando se va a producir un petróleo de este tipo.

Producción actual

La experiencia de nuestra Empresa en las zonas superiores de la Faja es tan amplia que progresivamente se han venido incorporando las técnicas desarrolladas a las nuevas zonas incorporadas con exploración, con los consecuentes buenos resultados.

"Con la importancia que le damos a la inyección de gas en los petróleos pesados de la parte superior de la Faja, método que económicamente hablando resulta muy atractivo y que permite extraer hasta el 40 por ciento del volumen *in situ*, podemos decir que actualmente se producen 28.000 barriles por día con una inyección diaria de 60 MMPCD. La producción promedio de los pozos de los proyectos es de 320 barriles por día, lo cual supera en 240 BPD a los pozos bajo producción primaria.

■ ¿Qué les ha permitido concluir con esta gran experiencia en producir petróleos pesados?
 ■ Aquí se cometieron ciertos errores en el tiempo, como normalmente ocurre con las experimentaciones, pues se puso en marcha una operación que comienza en el año 40, cuando las tecnologías disponibles en las operaciones convencionales estaban muy lejos de ser avanzadas, y se van posteriormente desarrollando actividades de acuerdo a una serie de estrategias de la transnacional que además de comprobar la existencia de petróleos muy pesados, permitieron añadir experiencias en la extracción y manejo de estos petróleos. Hoy en día, después de haber analizado el extenso pasado, hemos concluido en que no había necesidad de perforar tanto, en tantos lugares, sin obedecer a un patrón de distribución de calidad de los petróleos pesados; lo que debieron haber hecho fue investigar un poco más y jerarquizar más la perforación en áreas más atractivas. El resultado hubiera sido petróleo más barato, de mayor productividad y rendimiento económico, pero eso

lo sabemos ahora y no debemos ignorarlo en los planes inmediatos. Entonces no estuvo muy bien definido el método de producción se comenzó a producir por el método del balancín; posteriormente, cuando nosotros nos metimos a analizar esta gran experiencia con un criterio más amplio, cambiamos entre otras cosas, la distribución de los métodos de producción, para simplificarlo más y hacerlo más económico. En conclusión, podemos decir que lo que hicimos fue racionalizar el método de producción, utilizando todos los aditivos de una nueva tecnología. La racionalización se extendió a las distintas operaciones de la industria.

■ Hoy día estamos incorporando experiencias nuevas dentro del área asignada, y esperamos que ellas se utilicen en el resto de la Faja Petrolífera del Orinoco.

■ La Faja no es sino una acumulación de una gama de petróleos, en donde los de mejor calidad están en la parte superior y los más pesados están hacia el sur. Mientras más nos acercamos al Orinoco, se hace más factible encontrar petróleos más pesados. Lógicamente, que esta degradación en la gravedad y viscosidad del petróleo exige un manejo diferente con una tecnología diferente, lo cual constituye un gran reto.

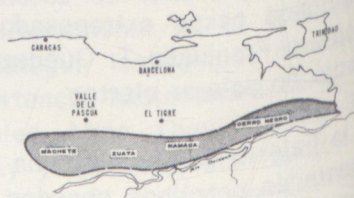
—Es así como podemos señalar, basándonos en la realidad del esfuerzo desplegado en el área vecina —agregó el doctor Guédez— que hemos proyectado las calidades de crudo que vamos a encontrar en el área superior donde ya se ha comenzado un programa de 40 pozos exploratorios en 1979. En esta zona superior no se esperan problemas para maximizar las reservas de hidrocarburos. Ya concluimos en que va a haber mayor recobro con inyección de gas en una parte y en las otras se harán esfuerzos mediante inyección alterna y después con la continua de vapor, porque van a dar mayor recuperación. Otras tecnologías deberán ensayarse en la medida en que se conozca la calidad del petróleo.

Perspectivas de Producción

Siempre se ha especulado acerca

de los posibles riesgos de la explotación irracional de los crudos de la Faja del Orinoco, es por eso que hemos aprovechado la oportunidad para que el doctor Guédez, nos aclare ciertas dudas con relación al posible agotamiento de este valioso recurso.

Si nosotros produjéramos 200.000 BPD, durante 365 días esto llegaría a la cifra de 73 millones de barriles al año. Si nosotros decimos que la Faja puede tener 100.000 millones de barriles recuperables, entonces tenemos para producir aproximadamente durante 1.000 años. Estamos hablando de 200.000 barriles por día que no es nada exagerado, y es a la vez, un buen volumen. Se comenzó la producción desde hace muchos años por la vía no mejorada (lo que se está haciendo hoy día), y se considera necesario en el futuro ir por la otra vía mejorando la calidad de los petróleos más pesados y más costosos para lograr mayores volúmenes. Nosotros sostenemos que se pueden producir dentro de un tiempo corto de 6 a 8 años, más de 100.000 barriles por la vía no mejorada, y por otro lado, 150.000 barriles que proporciona una suma de 250.000 BPD. Estamos hablando de algo modesto en comparación con la potencialidad de la Faja Petrolífera del Orinoco. Será el esfuerzo racional y bien ponderado, atendiendo a las realidades de las tecnologías requeridas, algunas muy bien dominadas actualmente, el que irá definiendo el paso operacional a seguir. Sin embargo, la industria se ha movido agresivamente en condiciones muy, y quizás más difíciles, por lo cual debemos preparar e iniciar las estrategias integrales que es lógico suponer se ajustarán cada vez sobre la marcha como ha pasado en la zona explotada de la Faja y aún en la explotación de otros hidrocarburos.



El informe anual sobre los alcances y metas de S.A. MENEVEN durante el año 1978, fue presentado por el Presidente de la Empresa, doctor Bernardo J. Díaz, en Caracas y en cada uno de los distritos.

Durante estas presentaciones se analizaron las actividades que en materia de explotación, reservas, perforación de desarrollo y avanzada, producción, recuperación secundaria, utilización de gas, refinación, transporte, comercio y suministro (exportaciones y ventas internas), mercadeo nacional, procedimientos y sistemas, personal, comunidad, etc., llevó a cabo Meneven durante este último año.

En los distritos Puerto La Cruz, Lagunillas y San Tomé, nuestro Presidente, Bernardo J. Díaz, aprovechó la ocasión para exaltar la gran mística de los trabajadores de Meneven y su contribución al engrandecimiento del país. Tras el resumen de las actividades desarrolladas en 1978, el doctor Díaz anunció los proyectos de la Empresa para este año y los venideros.

"Durante el año se tomaron decisiones y acciones importantes en lo relativo a la organización y creación de nuevas funciones que son de imperativa necesidad para las

INFORME ANUAL



El doctor Bernardo J. Díaz durante la presentación del Informe Anual en Caracas.



Los empleados de Caracas llenaron el acto.

EN EL ZULIA MENEVEN ENTREGO AL INAPET TERRENOS EN COMODATO

Meneven entregó en comodato al Instituto de Adiestramiento Petrolero y Petroquímico (INAPET), un lote de terreno de cinco hectáreas y 347 metros (50.347 M²) situado en Punta Benítez, entre Cabimas y Tamare, Estado Zulia, en un convenio de 20 años, prorrogable cada cinco. En el terreno cedido por Meneven, INAPET construirá un moderno centro de capacitación para la región occidental del país, el cual sustituirá al actual Centro de Adiestramiento en Tamare. La zona de construcción abarcará las áreas de administración (oficinas), clases teóricas (aulas), clases prácticas (talleres y laboratorios) y área recreativo-cultural (espacio de usos múltiples, canchas deportivas, gimnasio, cafetín).

El acto de traspaso del terreno se efectuó en las oficinas de la Empresa en Caracas y el documento respectivo fue firmado por el doctor Carlos Romero Zuloaga,

Vice-Presidente de S. A. Meneven, y el doctor Juan B. Moretti Garantón, Director General Encargado del INAPET.



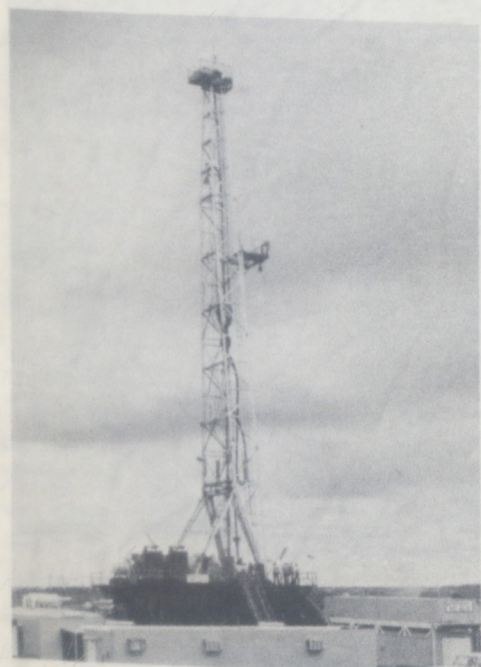
El doctor Juan B. Moretti Garantón, del INAPET, durante la firma de los documentos en las oficinas del Vice-Presidente de S. A. Meneven, doctor Carlos Romero Zuloaga. Dirige el procedimiento, la doctora Norma Cabrera, de la Novena Notaría del Distrito Sucre.

TALADRO N° 1 ZUMO LIMON NUEVA ETAPA PARA LA EMPRESA

Para cumplir con los objetivos de su programa de perforación, nuestra Empresa, puso en operación el T-1, el primero de los ocho taladros que Meneven utilizará para poner en marcha su ambicioso plan de perforación en la zona Zumo-Limón, en el oriente del país. El Taladro N° 1, bautizado así para simbolizar una nueva etapa, y una nueva política operativa de la Empresa, es del tipo National 80-B,

con una capacidad de perforación de 12.500 pies. Construido en U.S.A., fue adquirido por Meneven, como resultado de la integración de ex-subsidiarias. La reconstrucción, accesorios, equipos de perforación y reacondicionamiento fue realizada en el campo petrolero "Las Morochas", en el Estado Anzoátegui, y alcanzó un costo aproximado a los 10 millones de bolívares.

La importancia de este taladro no se limita solamente a su capacidad, sino que además servirá de taladro-escuela al personal que lo operará directamente que ha sido entrenado en un curso dictado por INAPET a bachilleres y peritos. Igualmente, se enviaron ingenieros y supervisores a los Estados Unidos con la idea de prepararlos en el manejo de los nuevos equipos.



El Taladro N° 1, ubicado en la zona Zumo-Limón que fue puesto en funcionamiento recientemente.



El Ingeniero Luis B. Serpa activando la palanca del primer taladro de perforación de S. A. Meneven, adquirido recientemente con la aprobación de PDVSA.



Una panorámica de los motores y la parte superior del T-1.



Obremos colocando la primera mecha de perforación.

VISITA DE PERIODISTAS AL "HOLLIS D. HEDBERG"

Invitados especialmente por nuestra Empresa, un grupo de corresponsales de agencias internacionales de noticias y periodistas locales, visitó el barco oceanográfico "Hollis D. Hedberg", contratado para realizar exploraciones costa afuera en el Oriente del país, con el fin de comprobar la existencia de hidrocarburos en esa extensa zona marina.

El geólogo Gustavo Valdés, acompañado del gerente del Distrito Puerto La Cruz, Ing. Lorenzo Monti y del gerente de Relaciones Públicas de la Empresa, Prof. Luis Felipe Salas, dijo en presencia de los corresponsales y periodistas locales invitados a conocer el barco, que los resultados sobre el trabajo

científico cumplido costa afuera por el Hollis D. Hedberg, se conocerán en un lapso de tres meses cuando finalice el tiempo de contratación de dicho buque. Esta embarcación, según explicó, realizó sondeos geofísicos en un área de seis mil kilómetros comprendida en zonas del Golfo de Cariaco, sur de Margarita y ensenada de Barcelona.

—El resultado que se obtenga, a través de las computadoras con que cuenta, permitirá a nuestros técnicos escoger las áreas en las cuales se harían perforaciones costa afuera frente a Sucre y Anzoátegui en busca de yacimientos petroleros. Manifestaron por su parte los geofísicos de la moderna nave que esa fue la misma que obtuvo

excelentes resultados en recientes exploraciones en busca de hidrocarburos en el Golfo de México. —El barco está dotado de equipos que permiten sondeos geofísicos a grandes profundidades sin afectar el equilibrio ecológico de las zonas donde trabaja.

Nuestros invitados, entre quienes se encontraba también el Dr. Carlos Acedo Mendoza, Coordinador de Estudios Especiales en Periodismo sobre Economía e Hidrocarburos de la Universidad Simón Bolívar, formularon interesantes preguntas que fueron suficientemente contestadas por los representantes de la Empresa.

LA INDUSTRIA AL DIA

SUPERVISION Y TELEPROCESO EN LA INDUSTRIA PETROLERA

Fuente:
Marco Iameti,
Superintendente de
Servicios Generales
San Tomé

Todos conocemos que los adelantos tecnológicos han permitido al hombre producir más con el menor esfuerzo y en modo particular la nueva tecnología electrónica ha permitido realizar, en esta segunda parte del siglo, hazañas anteriormente inconcebibles. El propósito de este trabajo es de ilustrar algunos de los numerosos sistemas elaborados con esta nueva tecnología que con grandes beneficios técnicos y económicos la industria petrolera utiliza en sus operaciones.

Supervisión-Telemetría-Telecontrol

Estos sistemas, utilizados para obtener la más completa información de las condiciones operacionales de las facilidades supervisadas, permiten corregir en el menor tiempo posible cualquier falla en los equipos componentes, efectuar cambios cuando las circunstancias lo requieran, y por ende, evitar pérdidas operacionales asociadas con la instalación.

A continuación se describen los sistemas utilizados por Meneven para supervisar las plantas de compresión de gas, subestaciones eléctricas y otras facilidades que operan en el Distrito San Tomé del Estado Anzoátegui.

Para una mejor identificación de los sistemas, los hemos clasificado en generaciones, en función de su tecnología y del año de su instalación.

Meneven ha sido pionera en el campo de la supervisión; instaló su primer sistema en 1957 bajo el lema "conservar hoy para utilizar mañana" para la supervisión de 20 plantas de compresión de gas.

Sistema que utilizaba tubos termoiónicos y que identificamos como Primera Generación. De funcionamiento simple, utilizaba un mensaje de tonos múltiples sobre una portadora de radio en la banda de VHF-FM en 150 MHz que permitía un dualismo de propósito: supervisar la operación de las plantas y proporcionar un eficiente medio de comunicaciones de campo para el personal de la Empresa.

Por los éxitos obtenidos con el sistema de la Primera Generación, 10 años después, se proyectó y se instaló el sistema de la Segunda Generación para las plantas de gas del área de Anaco elaborado totalmente con componente de estados sólidos a base de transistores y diodos de silicio.

Por el tipo de mensaje, por sus controles y por su método de transmisión de avanzada tecnología, similar a la utilizada en los centros espaciales,

este sistema dispone de una elevada eficiencia operacional con un bajo costo de mantenimiento, dispone, además, de una mayor capacidad supervisora, de 4 telecontroles para cada planta de los cuales uno es usado para las llamadas selectivas para comunicaciones telefónicas. Para la supervisión de las plantas que componen el sistema de transmisión de gas a Corpoven (CVP) mejor conocido en la Empresa como "Sur Aragua" en donde además de una supervisión continua se requerían datos telemétricos de las presiones de entrada, salida y diferencial por cada planta, telecontroles para poder efectuar cambios operacionales, comunicaciones telefónicas por discado directo, en 1973, se proyectó y se instaló un nuevo sistema que identificamos como Tercera Generación.

En la planificación del mismo se consideraron cuatro factores básicos tales como: seguridad, flexibilidad, economía y mantenimiento que consideramos indispensables para un sistema de esta naturaleza haciendo particular énfasis en el último requisito por ser el factor más importante por el medio ambiente en que operamos y teniendo presente que "instalar es fácil, mantener es difícil" escogimos una construcción del tipo modular a circuitos integrados intercambiables con un bajo índice de averías de fácil localización sin recurrir a costosos y sofisticados instrumentos y sin la intervención tecnológica de la compañía manufacturera.

En sus paneles se sintetizan además de las condiciones operacionales de los compresores otras condiciones generales de la planta tales como: entrada ilegal, fuego, alto índice de gas, baja presión de entrada, alta presión de salida, supervisión de los equipos de comunicaciones, generación eléctrica, condiciones de las baterías y otras informaciones complementarias.

En 1978 en consideración a la imposibilidad de ampliar el sistema de la Primera Generación y a su alto costo de mantenimiento se efectuó su reemplazo con un nuevo sistema que utilizando las prerrogativas tecnológicas de la Tercera Generación cumple con las funciones operacionales del sistema de la Segunda Generación con la sola diferencia que utiliza dos radio-enlaces para cada satélite, uno para la supervisión y el otro para las comunicaciones de campo.

Este sistema, que cronológicamente identificamos como Cuarta Generación, ha sido proyectado para treinta estaciones satélites, dispone de cuatro telecontroles y de una amplia capacidad de

información.

Igualmente, en 1978 para la supervisión de las plantas de transmisión del sistema "Sur Aragua" para el envío del gas a Corpoven desde las áreas de El Toco, Santa Ana y San Joaquín se proyectó el nuevo sistema de la Quinta Generación. Este sistema es similar en tecnología y funcionamiento al de la Tercera Generación con la diferencia que las informaciones recibidas de las plantas, en lugar de ser enviadas a los paneles indicativos luminosos vienen enviadas a través de un procesador redundante a una pantalla en colores y simultáneamente registradas en dos teleimpresores, uno para los parámetros analógicos y el otro para las alarmas.

Como en el caso de la Tercera Generación este sistema ha sido diseñado para permitir una óptima información a un bajo costo y sobre todo se ha enfatizado en el requisito mantenimiento el cual está al alcance del personal técnico de comunicaciones de la Empresa sin la necesidad de recurrir a asistencia foránea. Con igual tecnología hemos proyectado un nuevo sistema supervisorio con capacidad de 20 satélites para un grupo de plantas de gas en fase de instalación, para las restantes subestaciones eléctricas de Meneven y para tres estaciones de recolección, tratamiento y bombeo de petróleo.

Teleproceso

Con el advenimiento de microprocesadores con memoria y lógica programada, la industria en general está automatizando muchas de sus instalaciones para la optimización de sus operaciones.



Con el mismo propósito, Meneven está proyectando un nuevo sistema en donde además de la supervisión, telemetría y telecontrol se contempla la utilización de microprocesadores en los satélites para automatizar ciertas operaciones de varias instalaciones.

La operación en sí es la siguiente: El microprocesador local analiza la información recibida de la planta con sus parámetros analógicos y en función de la misma efectúa los cambios necesarios para mantener el proceso a su máxima eficiencia de acuerdo a una lógica programada. Esta operación es, a su vez, supervisada por el procesador central que recibe la misma información del satélite a través de la interrogación secuencial y en los casos que dichos cambios no sean oportunamente efectuados de acuerdo al programa tiene la prerrogativa de intervenir con telecontroles redundantes para dar al sistema una elevada eficiencia operativa.

Por lo expuesto en este trabajo podemos deducir que mucho se puede hacer para optimizar las operaciones de nuestras instalaciones y minimizar las pérdidas asociadas con el auxilio de los sistemas indicados, en particular, con la utilización de procesadores remotos o centrales. Pero también tenemos que considerar que para efectuar lo propuesto se requiere, además de cuantiosas inversiones en servo-controles, equipos e instrumentos electro-neumáticos, de un personal técnico capacitado para el mantenimiento de las mismas, mano de obra de difícil consecución en la actualidad y que por lo tanto, tenemos que preparar a la brevedad posible para el beneficio de la principal industria del país.



NUESTRO DEPARTAMENTO DE COMPUTACION, UN PUNTAL PARA NUESTRO DESARROLLO

En esta era, cuando todo se mueve a través de botones, parece sencillo hablar de computadoras, pero tan pronto tratamos de hacerlo, nos damos cuenta lo poco que conocemos sobre éstas máquinas que representan el producto del avance de la ciencia, en la búsqueda de la superación de la mente humana en velocidad y exactitud. La computadora cada día se hace indispensable ya que su labor va a simplificar una cadena de problemas operacionales y técnicos, convirtiéndola así, en una exigencia obligatoria para cualquier industria en desarrollo. La máquina y el hombre en perfecta armonía para lograr la victoria en la batalla contra el tiempo y la incertidumbre abren paso a la computación.

La exploración, al igual que la producción y la refinación, necesitan de la utilización de computadoras, que se han ganado su bien merecido puesto dentro de las empresas, al punto de existir dentro de ellas departamentos de computación totalmente estructurados. Kenneth T. Shuey Jr., Guido Glizer S., y José A. Solano, Asesor Técnico, Supervisor de Tecnología de Computación y Supervisor de Servicios Analíticos y de Ingeniería del Departamento de Computación de S. A. Meneven, han elaborado el siguiente trabajo encaminado hacia el conocimiento de las áreas que le ocupan dentro de la Empresa y los alcances de la computación en el ámbito industrial.

La Computación en la Empresa

S. A. Meneven como resultado de sus esfuerzos por mantener un nivel conveniente de reservas, de aumentar su potencial de producción, de ingresar al mercado interno y de cambiar y optimizar sus patrones de refinación, está experimentando un crecimiento vertiginoso en sus operaciones. Este crecimiento está generando a su vez grandes demandas de servicios de computación que tienen que ser proveídos por el Departamento de Computación de la Empresa. En este sentido, para el mes de julio de este año dicho departamento había triplicado su capacidad de equipos de computación

en relación con 1976. Cabe destacar que esto se ha logrado con un incremento en su presupuesto de equipos de solo 30%. Los planes actuales pronostican una duplicación adicional para fines de 1980. Es evidente que el aumento sustancial tanto en recursos de equipos como recursos humanos requiere una coordinación efectiva para asegurar que el Departamento de Computación cumpla con los planes en general de crecimiento de Meneven. Dicha coordinación se hace en primer lugar, vía Comité de Manejo de Datos, cuyos integrantes representan todas las áreas de la Empresa. Este Comité ejerce la coordinación y control necesarios para asegurar los resultados deseados.

Uno de los cambios más importantes en la materia de computación en Meneven ha sido la implementación de una red de teleprocesamiento que conecta a los distritos de Lagunillas, Puerto La Cruz y San Tomé a las facilidades de computación disponibles. Esto está permitiendo una creciente participación en la computación por parte de los usuarios directamente involucrados en las operaciones de Meneven. Estas facilidades combinadas con métodos y tecnologías de vanguardia están enfatizando la interacción tipo pantalla e impresoras instaladas en los distritos.

Como arriba mencionamos sería imposible lograr todas estas metas en el campo de la computación de Meneven, si no se hiciera concurrente un esfuerzo intensivo para reclutar y desarrollar los recursos humanos que se necesitan inclusive para el desarrollo de una tecnología autóctona. En este sentido, podríamos señalar que el número de personal profesional venezolano en el Departamento de Computación se ha incrementado de 2, hace cuatro años, a 45 aproximadamente hasta este momento. Este personal profesional es egresado de las especialidades de Ingeniería de la Computación, Ingeniería Química, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Eléctrica, Ciencias de la Computación, Matemáticas y Economía.



Organización del Departamento de Computación

El Departamento de Computación de S. A. Meneven está organizado de la siguiente forma:

Sección de Aplicaciones y Desarrollo

Esta sección se ocupa del desarrollo e implementación de los Sistemas de Información que requieren las funciones de Producción, Exploración, Refinación, Finanzas, Recursos Humanos, Mercadeo y Materiales.

Sección de Tecnología de Computación

Se encarga del desarrollo tecnológico en materia de computación. Da soporte a las demás secciones del departamento en aspectos tales como la mejor utilización del equipo, de las capacidades de cálculo y almacenamiento de la computadora y de la red de teleproceso. También se encarga de la planificación de la adquisición de equipos de tecnología de computación con miras siempre de mantener a la Empresa a la vanguardia en este aspecto.

La función de Computación en Meneven se considera hoy una de las más avanzadas en el país habiendo inclusive participado y contribuido en intercambios de tecnología a nivel internacional.

Sección de Servicios Analítico y de Ingeniería

Esta sección se responsabiliza del desarrollo e implementación de los sistemas de cálculos científicos y de ingeniería. Da apoyo computacional a los ingenieros y demás profesionales de Meneven en áreas tales como proyectos de Ingeniería de Yacimientos, Ingeniería de Gas, Ingeniería Química, Refinación, Evaluaciones Económicas, Investigación de Operaciones, Simulación, etc. También tiene como función la instalación en nuestras facilidades de computación de los programas de Ingeniería y de Ciencias Generales que adquiere la Empresa mediante el convenio de asistencia tecnológica.

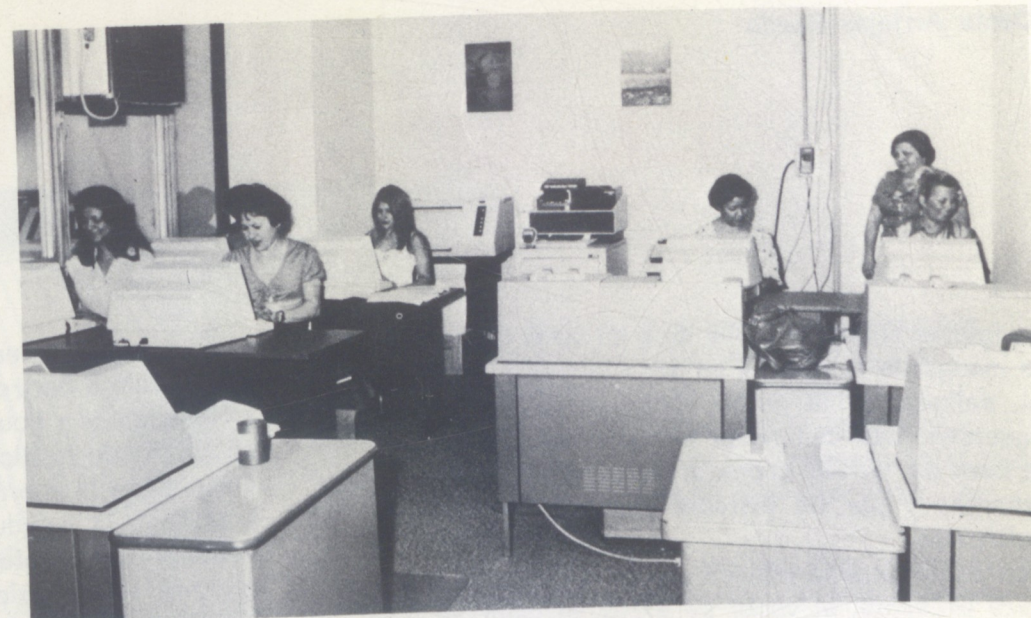
Sección de Operaciones de Computación

Esta sección se encarga del control de las operaciones del equipo de computación necesarias para el procesamiento de la información de la Empresa. Se subdivide en tres áreas.

Entrada de Datos:

Esta es la tradicional área de "Perforación de Tarjetas". Un aspecto resaltante es el hecho de que se ha introducido uno de los más recientes avances de la computación, como es el uso de equipos DATA ENTRY, los cuales sustituyen al antiguo equipo de perforación y que consisten en un mini-computador al cual están conectados modernos terminales tipo pantalla, mediante los cuales se transcriben los datos suministrados por los usuarios. El mini-procesador transfiere los datos transcritos al procesador central a través de una línea de comunicación que los conecta.

El uso de estos modernos equipos ha permitido darle más flexibilidad, velocidad e inteligencia a la transcripción de datos, lo cual reportará grandes beneficios a los sistemas computarizados.



La Empresa ha triplicado su capacidad de equipos de computación relativo a 1976.

Control de Datos:

Se encarga de la planificación, manejo y control de los procesos que se llevan a cabo con la información que proviene de los usuarios y la que generan los sistemas computarizados. Un aspecto importante de las funciones de esta área es la planificación adecuada que debe llevarse a cabo diariamente para suministrar a su debido tiempo la información que requiere la Empresa para el cumplimiento de su gestión administrativa y operacional.

Operaciones de Computador:

Se ocupa de la planificación, control y ejecución de las operaciones de las diferentes unidades que componen el centro de computación. También tiene como función el control de las operaciones de la red de teleproceso, la cual conecta a los distritos Puerto La Cruz, San Tomé y Lagunillas, y además al INTEVEP (Centro de Investigación y Desarrollo de PDVSA). Cabe destacar, que el control de las operaciones requiere de una adecuada planificación del uso del equipo disponible, de tal manera que se brinde el mejor servicio a los trabajos suministrados por "Control de Datos" y por los usuarios de los terminales locales y remotos. Un Departamento de Computación es una organización que presta servicios al resto de la Empresa, como tal, no puede escapar de los problemas comunicacionales que existen entre el usuario de los servicios y el que los presta.

Una de las necesidades más importantes de la Empresa es la de entrenamiento de su personal. El carácter técnico y especializado del Departamento de Computación acentúa aún más esta necesidad. Es por ello, que se dedican importantes recursos técnicos y financieros al entrenamiento del personal que ingresa al Departamento, y al existente. En el año 1978 el programa anual de entrenamiento cubrió un total de 769 días - participantes, para 187 participantes.

La computadora ha sido utilizada en nuestra Empresa como herramienta de entrenamiento. A fines del año pasado se desarrolló un sistema computarizado para la elaboración de cursos. Este sistema se denomina "Sistema Interactivo de Entrenamiento S.I.E." y se fundamenta en la utilización intensiva de las facilidades de computación existentes en Meneven, como son los terminales tipo Pantalla CRT. Mediante el S.I.E. el instructor "programa" su curso en base a explicaciones y preguntas. Es importante destacar que la materia a dictar es independiente del S.I.E. y sólo depende de los conocimientos que el instructor tenga sobre la misma. Una vez elaborado un curso, los estudiantes lo tomarán desde cualquier terminal de la red de Meneven y obtendrán los conocimientos a su propia velocidad de aprendizaje interactuando con el curso. Los cursos elaborados con el S.I.E. pueden utilizarse en cualquier momento y con la frecuencia que se considere necesaria.

EL DESPERTAR CUENTO

La iglesia silente, de ella sale un viejo de lentes, con la manga de la camisa se seca la frente; delante de él, callada, va la gente, marchan despacio, como ausentes. Las campanas centenarias anuncian la hora de 12. Las calles ardientes se despiden de sus amantes y por un instante parecen se duermen delirantes.

Venida de lugares lejanos y bien recibida, la lluvia se hace presente, el vapor se eleva, el calor se hace insoportable, los cristales se humedecen, la gente parece que perece, el cansancio los adormece, en el campo, el hombre acurruca la hora del reposo ganado. Algunos, a sus compañeras en camas ajadas, le comentan su camino en horas recorrido...

...La lluvia, manifestación de natura se ha ido. El poeta de mediodía sale a imitar los clásicos y más público que parásitos no le brindan un aplauso.

En el campanario, Rey Momentáneo se hace el eco del repique de 12, en el confesionario un cura cansado parece un sudario; "Dos Avemaría y Un Padrenuestro". Penitencias y pocos lamentos del arrepentimiento, dicen se fue con el tiempo. Un hombre joven entra al recinto, en su paso ignora al cura y se coloca en los bancos del centro, de rodillas habla con el Señor, eleva su voz, lo que parece una confesión. El Cura da muestras de alegría, se aproxima al recién llegado quien ante Cristo personificado termina de rezar: "Señor ten piedad, de mí que más podías esperar, me llevo lo mejor de mis años, pero te dejo un ramillete de nacientes profetas, estoy seguro que ellos serán tu meta, Señor... ten piedad".

Para el Cura, Joven Luz es el nombre del recién llegado, lo conoce desde pequeño, le dio el bautismo y lo comulgó, recuerda fue el primero que el catecismo memorizó, aquellos años ¡ah!, alabado sea Dios. Cuántos meses habían transcurrido desde la última conversación entre ellos, cuántos pensamientos y temores al Cura invadieron, no menor número de veces él había pensado en el futuro del joven, lo mejor para ese muchacho es el Seminario, ya se lo diré y así fue. Desde ese día el joven no había vuelto a la Iglesia, teniéndolo nuevamente al frente. El Cura interrogó al presente:

—¿Recuerdas el día de San José?... juntos oficiamos la misa. Las viejas llorando, los hombres cabezas bajas, aparentaban le temían a nuestro dúo. Ese día de ti me admiré, la historia de la humanidad copulaba con la religión y en inocentes palabras de ti salía, cada cosa armonizaba con el momento en vivencias por la sala se expandía, jamás hijo, olvidaré ese día. La voz del joven al fin se oía, forzada al principio, con temor, despacio, como una flor se abría, comenzó a danzar en los remotos lares del pensamiento perdido, de lo que para muchos aun no era conocido.

—Cura... usted es el reflejo del tiempo detenido, yo he leído a Sartre, a Santo Tomás, Marcuse y Platón, a Napoleón y a Rousseau, a Sócrates y a Calderón, he fusionado la filosofía y la poesía, la magna ciencia con la guerra, me he dormido en los brazos de la sabiduría... Siguiendo sus consejos he leído hasta profecías y la Biblia fue tutor de mis días oscuros. He recorrido el mundo sin lanzarme a su búsqueda, lo he hecho en libros y en el cultivo del alma, de la felicidad humana hecha praxis, en mi interior he recogido frutos de amor. Pero hoy mi espíritu me reclama un traslado a gritos, me pide la esencia de la existencia, quiero encontrar lo que un día llegó a mí y sin pensarlo, sin admirarlo se fue triste y solitario, como vana figura de errante, se fue de mi vida...

"quiero conocimientos, quiero engrandecer mi pensamiento y buscar otra forma de vida lejos de este pedazo de olvido... quiero conocimientos".

—Cura, el tiempo transcurre, las épocas cambian o nos hacen cambiar, para algunos los años no pasan, otros en cambio se convierten en pasas...

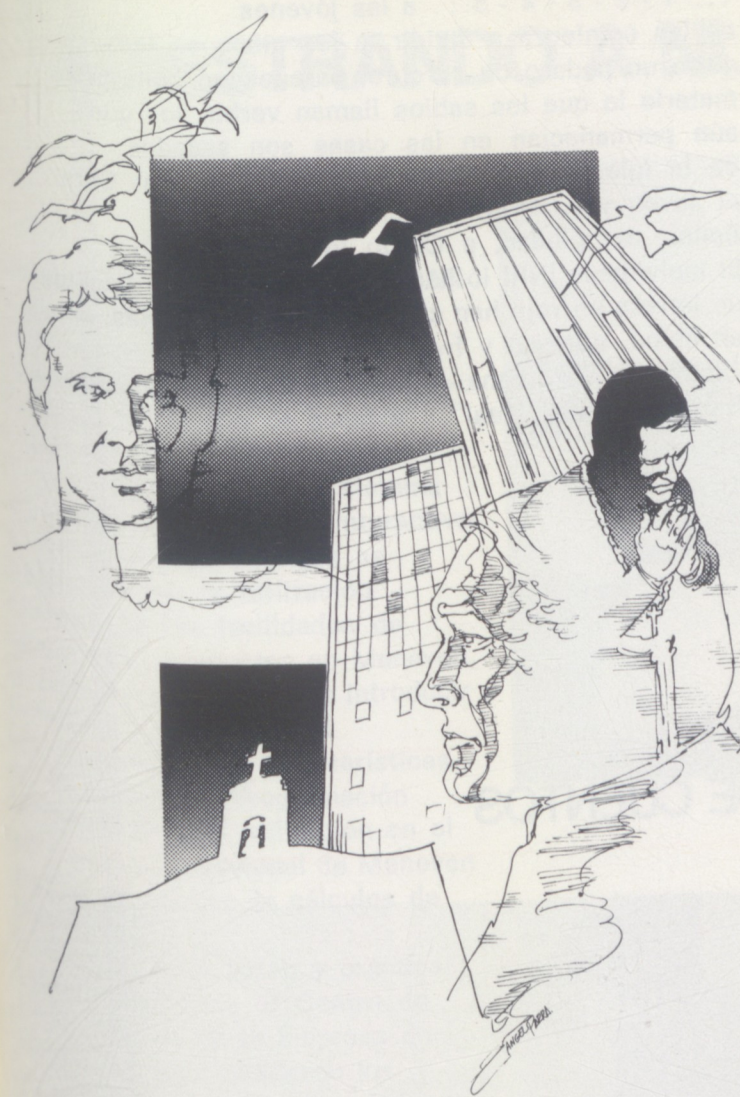
—Joven Luz, ¿qué tratas de decirme?...

—Viejo Cura de Pueblo, hasta hoy el hombre ha hecho de todo, mas, parece se ahogara en todo, seis décadas ha vivido que lo han conquistado, muchos sustos le han brindado pero, no lo han amilanado, su afán destructivo no se ha paralizado, a pesar de todo transformar la humanidad ha tratado, aún cuando del hombre mismo un poco se ha olvidado, éxito ha logrado. Aquí señor Cura, el horror nos determina y limita, los pobres corderos humanos sienten peso en el pecho, de la cama al techo todo es un inmenso mal hecho, entre nosotros ya nadie se pregunta qué somos y dónde estamos, nadie alimenta su mente, eso es lo que veo y me pone caliente.

—¿Te estás rebelando Joven Luz, qué te está cambiando?...

—Viejo Cura, el periódico de la capital anuncia que dentro de poco no será menester trabajar, es un periódico un poco viejo pero eso dice, que usted podrá meter una moneda aquí y ver hecho realidad lo que acababa de desear. Pronto van a patentar un baño de espuma que lo hará sentir en los glaciares y aún cuando usted no lo crea piensan fabricar esposas y esposos artificiales. Ante lo anterior señor Cura, en este pueblo la vida se está acabando o del avance nos estamos marginando, dígame Cura, ¿es esto plenitud, es futuro?... ¿dígame, qué se le ofrece a mi inquietud?.

—Joven Luz, el hombre se parece al cauce de los ríos, de aquí para allá, de allá para acá, en su vaivén se parece a las olas y cada día, cada vez,



su alma se aleja y se queda más sola.

El hombre desea todo reestructurar, con formas llamadas atrasadas desea terminar, cada sociedad desea un modus vivendi peculiar, los días se celebran por obligación, en los amantes se pierde la pasión, no alegra el nacimiento de un niño, lo que antes nos llenaba de gozo hoy lo llaman necesidad. Hemos olvidado nuestros principios y costumbres, en la ciudad sin ropa quieren andar, la gestación cortar y al hombre deshumanizar, a Jesús en la cruz nadie quiere reconocer y pretenden echarle tierra a las sagradas palabras hechas libro. Hijo hoy cada uno debe buscar su cruz.

—Joven Luz, ¿a eso llamas futuro, cambio, plenitud?.

—Cura de pueblo, no será que el progreso va donde tu mente no puede entrar sin sus principios olvidar, cada día algo nuevo te ha de asombrar, al Nazareno en largo metraje lo podemos adorar, ya no es necesario llorar, a procesiones nadie desea acudir, al petróleo si queremos, podemos dejar de usar y este periódico alargado en micro film comenzó a circular, quién sabe si, el querido Cura de Pueblo ya no será necesidad.

—Joven Luz, por eso te quieres marchar, a tu gente quieres abandonar.

—Quien lo podía pensar, que el Joven Luz en mula ya no quiere andar, chimó ya no desea masticar ni dulces cañas chupar. En el Seminario me imagino ya no deseas entrar. Te marchas para olvidar, tu mente confusa está, acaso con tu juventud quieres acabar. Joven Luz, algo te hace cambiar.

—¿Cambiar?, querrá decir evolucionar, prosperar, ver las cosas desde otro lugar. Aún cuando Ud. diga que al evolucionar parecemos el cauce natural de las aguas de cristal, yo lo veo como una espiral, como algo que hay que superar, es el precio que tenemos que pagar, cada uno una cuota, es un círculo, una espiral.

Recuerda Viejo Cura, cierto día, en este mismo lugar, me mostró una revista extranjera, en ella se decía que los niños ya no se hacen en la cama, para ellos hay un sitio especial, laboratorios creo, es el nombre de esos lugares.

No olvide Cura, la forma de la tierra ya no se discute, hoy se dividen las moléculas en átomos.

—Joven Luz, respeto tu forma folklórica de observar eso que llamas espiral o círculo de progreso pero, no olvides que para progresar se debe ser feliz, debiendo el hombre olvidar las ansias de poder y de dominar, si no se hace, el más grande de los inventos no pasará de ser trivial y carente de dotes su creador.

Pobre del hombre que crea su destrucción, el progreso nos debe humanizar, si no lo hace, prefiero no evolucionar.

—Cura, yo sigo viendo la vida de la Capital

de las grandes ciudades como ideal, allá hablan de política y de economía, de astrología y de sexualidad, aquí, nadie se atreve esos puntos tocar, de todos ellos yo quiero hablar, que me llamen literato, que pueda leer un libro nuevo, que sea cuando menos, para pasar el rato... Por las noches ya me veo pasear, visitar el más grande de los cabarets, el más popular, donde mis ojos se pierdan en descotes y sienta en mis entrepiernas...

Disculpe señor Cura, ya comienzo a pecar...

—Joven Luz acabas de lograr algo sin igual, si te vas estoy seguro que tendrás que regresar, esa no es vida para un hombre con moral, aún no olvidas tus lecturas de religión, hay palabras que de ti no se borrarán: fornicar, adulterar, principios y moral.

—Señor Cura, cuando quiera escuchar hablar de moral vendré a su misa a escuchar, todo me será conocido, un cura hablar medio dormido, una vieja tocar un piano desafinado y así, todo igual. Aún cuando te burles de nosotros, aquí seguiremos considerándote un joven sin igual, permíteme anunciar tu partida en la misa, parado a mi lado verás rostros tristes, espero me ayudes a oficiar.

—Padre, creo que eso no podrá ser, leí en uno de mis viejos diarios de hojas color amarillo dos noticias que me han dejado sin respirar, una dice que en las universidades se piensa utilizar dentro de unos años, el método audiovisual y, la otra habla de la celebración con música y desfile de

un día sin par, el natalicio de un sabio que por un cable pudo hablar, dígame, ¿cree que aún lo pueda escuchar hablar?... se dice que la voz puede viajar, de Canadá a México, de Caracas al Salvador, de la Capital a cualquier lugar... Fuertes ruidos se comienzan a escuchar, de las casas la gente sale a observar, una extraña caravana comienza a pasar, colores verdes y grises se dejan observar, las casas por el peso de los visitantes se comienzan a agrietar, la calle parece ceder, impensables aparatos del cielo comienzan a descender, humo comienza a atmósfera a opacar, los visitantes comienzan a pedir, las mujeres no se dejan sentir, a coro la población comienza a gemir,

... 1 - 2 - 3 - 4 - 5... a las jóvenes se les comienza a dividir, a los niños se les corta un pedazo de cerebro, parece que quieren matarle lo que los sabios llaman verbo, los que aún permanecían en las casas son sacados... de la iglesia, maniatado y golpeado sale el Cura, el Joven y... Cristo Personificado... Señor, ten piedad, a Cristo lo han mutilado. El inolvidable INRI lo han quitado, de la Cruz Sagrada un letrero en rojo han colgado, se lee en inglés, en chino, en ruso y francés: "Zona en Cuarentena — Base de Proyecto Especial — Próxima Ciudad Ideal".

I CONCURSO DE CUENTOS

"El Despertar" un buen título para el cuento ganador del I Concurso de Cuentos organizado por la Asociación Cultural Meneven, para trabajadores de la Empresa. El Despertar, ganador del Primer Premio fue escrito por Dennis Joel Arriojas Boada, nacido en El Tigre, Estado Anzoátegui, el 8 de diciembre de 1956 y quien hasta hace poco tiempo se desempeñó en el Departamento de Propiedad y Reservas de esta Empresa en Caracas. Recibieron menciones los cuentos "Puro Cuento Na'ma", de Aristides Mariño del Departamento de Relaciones Públicas en Caracas, y "Un caso más en la vida de un jurista", de Marucha de Aponte, del Departamento de Finanzas en San Tomé. El Jurado calificador de este I Concurso de Cuentos para trabajadores de Meneven estuvo integrado por el doctor Juan Manuel Sosa, de la Escuela de Letras de la Universidad Central de Venezuela y la profesora Olivia Carmona, del Pedagógico de Caracas.



Dennis Arriojas Boada, ganador del I Concurso de Cuentos de la Asociación Cultural Meneven, recibe el Primer Premio de manos de Soledad González, Vicepresidenta de la Asociación.

ADIESTRANDO A NUESTRO PERSONAL

CURSO DE LENGUAJE FORTRAN IV

Un curso de programación FORTRAN IV fue dictado a un grupo de profesionales y técnicos de los departamentos de Ingeniería y Planificación Técnica de nuestra Empresa en Puerto La Cruz. El curso, elaborado por el sistema que se denomina Sistema Interactivo de Entrenamiento SIE, que se fundamenta en la utilización intensiva de las facilidades de computación existentes en Meneven, se dictó con la finalidad de introducir a nuestro personal en el conocimiento de las características del Lenguaje de Programación FORTRAN IV y su utilización en el ambiente computacional de Meneven para la resolución de cálculos de ingeniería.

En la jornada de teoría y práctica llevada a cabo en el Centro de Entrenamiento de la Empresa en Puerto La Cruz, asistieron los Ingenieros Francisco Brito, Rafael Indriago, Luis Longart, Xabier Belzunegui, Cruz Simoza, Juan Benítez, Gonzalo Mayorca y Antonio Scannapieco.

Los instructores fueron Kenneth T. Shuey, Jr. y José A. Solano C., ambos del Departamento de Computación de Caracas, quienes utilizaron herramientas básicas de la enseñanza tales como ayudas audiovisuales, manuales, etc., pero fundamentalmente se aprovecharon las bondades del SIE, que por ser un método de enseñanza no tradicional, colaboró apreciablemente con el éxito del curso, el cual forma parte de la programación que lleva a cabo nuestra Empresa en materia de entrenamiento y desarrollo de personal para seguir a tono con los adelantos tecnológicos de la industria petrolera.

CURSO SOBRE RELACIONES HUMANAS Y COMUNICACIONES

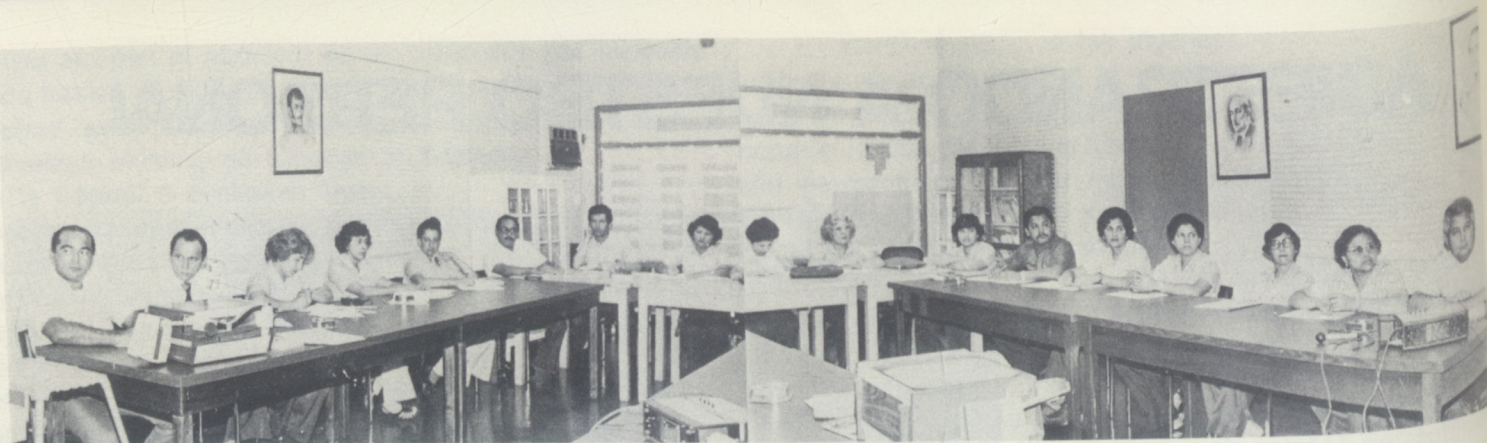
Veinticinco integrantes del Club de Damas Meneven de Lagunillas recibieron recientemente un curso sobre Relaciones Humanas y



Profesionales y técnicos de la Empresa conocieron a través del curso, las características del lenguaje de Programación FORTRAN IV.



Señoras del Club de Damas de Lagunillas reciben sus diplomas de participación en el Curso de Relaciones Humanas y Comunicaciones dictado por el Sociólogo Néstor Sierralta.



Comunicaciones, dictado por el sociólogo Néstor Sierralta. Durante el curso, se le suministró a los participantes, una serie de conocimientos acerca de los mecanismos más efectivos de la comunicación humana y el establecimiento de las mejores relaciones entre personas.

En el acto de clausura y entrega de diplomas a las participantes del curso, el geólogo Francisco Pradas, Gerente distrital de la Empresa, se refirió a la importancia del ciclo que se acaba de finalizar, y a la gran labor social que cumple el Club de Damas en Lagunillas.

Acompañaron al geólogo Francisco Pradas, el ingeniero José Paolini,

Gerente de Servicios, señor Francisco Hernández, Superintendente del Departamento de Recursos Humanos, y José Hermes Chacón, Coordinador de Relaciones Públicas de la Empresa en Lagunillas.

SEMINARIO PARA NUESTROS DOCENTES

Un Seminario de "Ayuda Instruccional" fue dictado, recientemente por el INAPET, a 18 maestros de la Escuela Alegría de Lagunillas.

El Seminario que versó sobre diferentes técnicas para el desarrollo de actividades y situaciones de entrenamiento:

El personal docente de la Escuela Alegría, asistente al Seminario dictado por INAPET.

Diagnóstico, Laboratorio de Microenseñanza, Sesiones prácticas técnicas, y Evaluación Integral, fue dictado por la Lic. Carmen de Oliveros en colaboración con el Técnico en Adiestramiento, señor Humberto Malaver.

En esta forma, el INAPET responde a los requerimientos de nuestra Empresa, en sus más firmes propósitos de elevar el caudal de conocimientos de todo su personal, mediante el desarrollo de cursos y entrenamientos.

NUESTRO PROGRAMA DE DONACIONES

Una forma de contribuir con el desarrollo del país

Nuestra Empresa consciente de su responsabilidad social, siempre ha estado avocada a darle apoyo a instituciones de bienestar social y formación profesional que trabajan en pro del desarrollo de la nación. En este sentido, anualmente se presupuestan partidas destinadas a dar cumplimiento a un importante programa de donaciones y contribuciones puestos en marcha en cada una de las áreas donde la Empresa opera. Este programa va dirigido especialmente a instituciones científicas, culturales, educativas, médico asistenciales y deportivas, entre las que cabe mencionar las siguientes:

SOCIEDAD ANTICANCEROSA

Institución dedicada a la lucha contra el cáncer desde el año 1948, la cual durante el año gasta cerca de los 12 millones de bolívares en la prestación de todos sus servicios: prevención, diagnóstico y tratamiento de cáncer, investigación, educación y divulgación de conocimientos científicos. Sus ingresos provienen mayormente de la ayuda voluntaria de la comunidad por lo que Meneven anualmente, le brinda un aporte económico como contribución

a la elogiada actividad médico-asistencial que realiza.

HOSPITAL ORTOPEDICO INFANTIL

Sede de la Fundación Venezolana contra la parálisis infantil, lucha desde hace 41 años contra la invalidez y otras secuelas de esta enfermedad. El hospital está dotado con los elementos necesarios para atender a la población infantil que padezca este mal. Anualmente el hospital atiende alrededor de unos 900 casos de cirugía y unas 20.000 consultas especializadas en ortopedia, medicina física, psicología, terapia ocupacional y rehabilitación vocacional.

Nuestra Empresa en forma periódica le otorga donaciones y contribuye con los programas de recaudación de fondos y con las campañas de prevención puestas en marcha por esta institución.

ORGANIZACION NACIONAL DE DONANTES VOLUNTARIOS DE SANGRE

Esta institución ha mantenido como principio

de que con la sangre no se debe comercializar. Su finalidad ha sido la de solucionar las emergencias a nivel nacional sobre todo en las ocasiones de catástrofes. Igualmente, se encarga del procesamiento de la sangre a fin de utilizar sus excedentes (plasma, gammaglobulina, etc.). La organización ha prestado al personal de la Empresa y sus familiares un excelente servicio, sobre todo, en los casos de intervenciones quirúrgicas. Meneven igualmente contribuye en forma periódica con la loable función realizada por esta institución.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR

Casa de estudios dedicada a la formación de nuevos profesionales universitarios de todo el país, y especialmente de instruir a nivel superior al egresado universitario. Funciona en Caracas y goza de un gran respeto en el ámbito nacional por el elevado grado de formación en ramas de investigación. Ha comenzado una serie de cursos de información petrolera para sectores profesionales interesados, tarea en la cual ha recibido el incondicional apoyo de nuestra Empresa y de las restantes filiales de PDVSA, por la importancia que para este sector industrial significa la divulgación de información petrolera en el país. Las donaciones de la Empresa para esta institución de educación superior han sido consideradas como aportes para el desarrollo de estos programas de formación e información en la rama petrolera.

UNIVERSIDAD DEL ZULIA

Funciona en un área netamente petrolera por lo que, sus requerimientos económicos van dirigidos

ALUMNOS Y PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR VISITARON INSTALACIONES DE MENEVEN

Para observar de cerca el funcionamiento de la industria petrolera venezolana, un grupo de estudiantes y profesores del Curso de Post-Grado de Economía de Hidrocarburos de la Universidad Simón Bolívar, visitó las instalaciones de nuestra Empresa en Puerto La Cruz y San Tomé.

El grupo visitante formado por el doctor Antonio Blavia, Coordinador del curso; profesor Pierre Hamon, y los alumnos Rafael Alvarez, Oswaldo Hidalgo, Jorge Huertas, Jorge Pinto, Iván Polanco, Juliana Rojas, Eduardo Romero, Erliz Soriano, Carlos Tinoco, Waldo Vincas y José Luque, fueron atendidos por los técnicos de Meneven, quienes le suministraron informaciones acerca

especialmente a la formación del personal que se encargará de manejar la industria más importante del país. Este año nuestra Empresa le aportó un importante donativo para la dotación de la biblioteca y laboratorios de las Facultades de Petróleo y Educación.

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CABIMAS

Encargado de formar al personal técnico que manejará la Industria Petrolera, el Colegio Universitario de Cabimas es uno de los institutos educativos con mayor porcentaje de egresados que pasan a desarrollar sus conocimientos técnicos en las empresas filiales de PDVSA. En este sentido, Meneven ha contribuido a la compra de equipos de experimentación y de transporte que han facilitado las labores de enseñanza y formación en hidrocarburos, área prioritaria de la región donde esta institución mantiene su radio de acción.

UNIVERSIDAD METROPOLITANA

Institución orientada por criterios del más alto nivel académico y dedicada especialmente a la enseñanza e investigación de la Ciencia y Tecnología, consideradas como instrumentos de desarrollo. Su objetivo principal es la formación y capacitación de la juventud venezolana en función de las necesidades requeridas para el desarrollo industrial del país. Por lo que nuestra Empresa contribuye y ha contribuido con fuertes aportes destinados a la ampliación de los rayos de acción de los programas puestos en marcha por esta importante casa de estudios.



CURSO SOBRE INFORMACION PETROLERA

Para ofrecer una valiosa información sobre nuestra industria petrolera a profesionales de los sectores público y privado se celebró en Caracas, el I Curso sobre información Petrolera, organizado por la Universidad Simón Bolívar, y bajo los auspicios de las filiales de Petróleos de Venezuela, S. A., Meneven, Maraven, Lagoven y Corpoven. Durante ocho semanas técnicos, ingenieros, periodistas y otros profesionales interesados, se reunieron para recibir orientaciones acerca del funcionamiento y desarrollo de nuestra industria, suministrada por personal adscrito a las empresas petroleras, de manera de presentar a la industria y su desarrollo a través de personas calificadas, que se encuentran realizando actividades de importancia dentro de ella.

Con este I Curso sobre Información Petrolera se inicia un programa de enseñanza y divulgación del proceso de desarrollo de la industria petrolera a todos los niveles. En esta oportunidad fue financiado por las empresas

petroleras nacionales, pero en próximas ocasiones será auspiciado por organismos afines. Entre los temas tratados durante el curso figuraron: Bosquejo histórico del petróleo en Venezuela; la energía; la OPEP; Venezuela y su posición en el cuadro energético mundial; el petróleo; geología; exploración; perforación; reservas; producción; transporte; el gas natural; refinación en Venezuela; el cambio de patrón de refinación; el mercado externo e interno; marco legal de la industria petrolera venezolana; fiscalización, control, organización y funcionamiento de la industria; aspectos económicos; la industria petrolera y el cumplimiento de sus responsabilidades; la conservación del ambiente; el mantenimiento; tecnología; recursos humanos; estilo gerencial; industria petroquímica venezolana. Todos ellos explicados por profesionales altamente calificados que trabajan en el Ministerio de Energía y Minas y en PDVSA y sus filiales.



Aspecto general del 1er. Curso sobre Información Petrolera, organizado por la Universidad Simón Bolívar y las filiales de PDVSA.

LUIS GUILLERMO PIRELA

CUARENTA AÑOS DE ARDOROSA Y FRUCTIFERA LABOR

“Cuando se trabaja a conciencia, se está haciendo bien por la patria, por la familia y por nosotros mismos”, así se expresa el Licenciado Luis Guillermo Pirela, empleado de S. A. Meneven desde hace 40 años, quien el pasado 1º de mayo fue condecorado por el Presidente de la República, Doctor Luis Herrera Campíns, con la Orden “Mérito al Trabajo” en su Primera Clase. Reconocer el producto de 40 años de ardorosa y fructífera vida de trabajo con una condecoración parece algo sin importancia para muchos; sin embargo, para aquellos que han permanecido durante muchos años en un trabajo que ha llenado sus aspiraciones, sus inquietudes y su deseo de superación, esta distinción es como recibir el justo pago por los años de servicio. Este último es el caso de Luis Guillermo Pirela, un hombre que se autodefine como honesto, deseoso de cumplir con su deber y de hacer su trabajo lo mejor posible, al mismo tiempo que reconoce que para sentirse con derecho a reclamar, antes cumple con sus deberes.

—¿Qué ha significado para usted prestar sus servicios para esta empresa durante 40 años?

Con su amplia sonrisa y con la sencillez que le caracteriza, un Luis Pirela alegre y con deseos de seguir superándose, nos responde:

—Cuando uno llega a esta edad y ve hacia atrás, y nota como ha progresado, entonces siente satisfacción y orgullo de haber trabajado para esta Empresa. Estoy muy orgulloso de ello, y no ahora que es Meneven, sino cuando era Mene Grande, me sentía igualmente satisfecho. Siempre pensé que cumpliendo con mi deber estaba cumpliendo con todo el mundo: mi país, mi familia, conmigo mismo. Hoy más que nunca, me doy cuenta de que es así.

Después de 58 años de vida sumamente metódica, durante la cual ha dedicado la mayor parte al trabajo (porque según las confidencias que nos hizo, no dejó de trabajar ni siquiera cuando se accidentó de una pierna), Luis Guillermo Pirela se confiesa orgulloso de su esposa Lolita, con quien tiene 34 años de casado y de sus hijos Douglas, Daisy, Diana y Doris, quienes han contribuido a aumentar la felicidad que le da su trabajo, sus responsabilidades y sobre todo, a aumentar la familia, con la algarabía de los nietos que son diez.

Actualmente, en la tranquilidad de su hogar que disfruta en compañía de Lolita, su señora, y de sus padres Doña María Pirela de 87 años y de Joaquín Acosta, 84, revive con placer todas las buenas cosas pasadas durante estos últimos 40 años, desde que decidió apremiado por los apuros económicos de la familia, trabajar en la Mene Grande Oil Company, viéndose en la obligación de abandonar los estudios de bachillerato recién iniciados.

—Mi intención era estudiar de día y trabajar de noche, pero cuando llegué a la compañía me encontré con que el cupo de noche estaba lleno y sólo había trabajo de día. Resolví por mi propia cuenta comenzar a trabajar, sin consultar con mi mamá. Y comencé el 11 de enero de 1939. En ese entonces tenía 18 años. De ahí en adelante lo demás consistió en adaptarme y aprender el trabajo, para ir logrando mi superación.

—Pero, ¿abandonó los estudios?

—Momentáneamente. Desde un principio vi que me iba a hacer falta el inglés y enseguida me puse a estudiarlo. En el año 57 la Universidad del Zulia fundó la Facultad de Economía, al año siguiente comenzó la Escuela de Administración y aceptaron personas sin título de bachiller. Así fue como ingresé a la Universidad.



Pero un año más tarde, nos relata Luis Guillermo Pirela con voz pausada entre sonrisas y chistes, nos dijeron que ese ingreso nuestro sin ser bachilleres era irregular y que no iban a poder darnos el título de licenciados, ni siquiera de contadores sino de peritos. Fue entonces cuando tuvimos que “fajarnos” a estudiar bachillerato libre simultáneamente con la universidad, graduándome de bachiller un año antes de obtener el título de Licenciado en Administración Comercial y posteriormente el de Contador Público.

Habiéndonos ya contado acerca de su ingreso en la Empresa y algunos de sus progresos, quisimos que Luis Guillermo Pirela nos hablara un poco de sus gustos y de sus aficiones

—Tengo tantas aficiones y a la vez tengo tan pocas, que cuando me llamaron para esta entrevista tuve que decirle a mi esposa Lolita que me ayudara a pensar en algunos de mis “hobbies”, porque la verdad es que no he cultivado ninguno.

—¿Le gusta el deporte?

—Por supuesto, pero nunca he practicado un deporte determinado. Me gusta el bowling y lo he jugado poquísimas veces. Entiendo el beisbol pero nunca he ido al estadio. Cuando estudiaba primaria jugaba

para el equipo "Canarios" de mi escuela, pero ni siquiera puedo decir que fui bueno jugando. He pensado que de tarde debería ir al Parque del Este, pero no lo he hecho. A veces pienso que debe ser que no sé distribuir mi tiempo y es por eso que no consigo los minutos necesarios para practicar algún deporte.

—¿Pero le gusta ver practicar el deporte?

—Sí, pero yo no me apasiono por nada. Si un partido de beisbol o fútbol es importante para un campeonato y lo están televisando puede ser que comience a verlo, pero si me da sueño, me acuesto y al día siguiente me entero a través de la prensa. Es decir, no me desvelo por ello.

—¿A que dedica su tiempo libre?

—Yo soy muy casero y siempre hay algo que hacer o reparar en la casa. A falta de esto simplemente cultivo mi entretenimiento favorito: hacer números y trabajar en mi contabilidad personal.

Cuando se tienen hijos hombres y mujeres y aun se vive cuando ellos ya han formado sus propios hogares (sus 4 hijos son casados), se puede pensar más objetivamente en la educación que se les ha brindado.

—En su caso, ¿qué le ha enseñado a sus hijos y que ha dejado de darle?

—A mis hijos siempre les dí lo mejor de mis orientaciones, pero sobre todo les enseñé a ser responsables, a aceptar responsabilidades y a cumplir con sus deberes. Pero reconozco que me faltó un poco más de empeño para hacer que estudiaran, sobre todo con Douglas, que después de casado y con 3 hijos, reanudó sus estudios. Ahora se encuentra en Tulsa, Oklahoma, estudiando Ingeniería de Sistemas. Con respecto a mis hijas, no puedo quejarme pues están bien casadas y cada una tiene su casa propia (vecinas a la nuestra), pero pienso que debí insistir un poco más para que estudiaran una carrera.

—¿Qué le ha enseñado su permanencia en la Empresa?

—A cumplir con mi deber, a ser puntual y disciplinado.

—¿Qué le ha fallado?

—No siempre se da todo lo que uno anhela, pero yo supe entender y esperar y hoy me siento satisfecho de mi trayectoria en la Empresa.



Luis G. Pirela nos relata sobre sus 40 años en la Empresa.

Siempre he tratado de cumplir con mis obligaciones y nunca me he visto obligado a hacer nada que vaya en contra de mis principios o costumbres.

—¿Ha tenido grandes aspiraciones?

—Aspiraciones de surgir si; siempre las he tenido. No creo que solamente a base de años se puede escalar posiciones.

—¿Qué significa para usted la condecoración que se le confirió recientemente?

—No hay duda de que la condecoración recibida es un reconocimiento al mérito y al tiempo que he estado trabajando. Yo la aprecio en lo que vale, aún cuando reconozco que hoy día las condecoraciones han perdido algo de su valor, porque no siempre se le dan a quienes realmente las merecen.

—Durante sus 40 años de servicio ¿Cómo ha evolucionado Ud. en la Empresa?

—La Empresa a tenido buenos directivos que, en mi caso particular, me han ayudado a surgir. Es cierto que he trabajado con ahinco, pero creo también que he tenido buenos jefes que han reconocido mi trabajo y me han recompensado llevándome hacia arriba.

—¿Cómo vió Ud. los cambios que se

operaron en la Empresa y fuera de ella y que culminaron con la nacionalización?

—Yo lo vi como algo que tenía que ocurrir; no era posible que nuestra principal riqueza siguiera siendo administrada por manos extranjeras. Se veía venir desde el momento mismo en que el gobierno olvidándose de las transnacionales fijó los precios del petróleo unilateralmente. Creo que allí comenzó el proceso. Eramos Venezuela en un lado y las transnacionales del otro; dos intereses opuestos que tenían que enfrentarse. Vi la nacionalización o temprano.

—¿Ha vivido el proceso?

—Sí y conforme antes trabajé afanosamente con Mene Grande, ahora lo hago con mayor razón porque estamos trabajando por algo nuestro.

—¿Ha observado variaciones en la política de la Empresa?

—He notado ciertos cambios que vienen dados por la necesidad de uniformar normas.

—¿Si volviera a nacer, ¿sería nuevamente trabajador de la Empresa?

—Sí, volvería otra vez a la Empresa con el mismo entusiasmo y el mismo deseo de superación.

CON EL PLAN VACACIONAL CONTRIBUIMOS CON EL DESARROLLO DE UNA VENEZUELA MEJOR

Con una brillante programación, se realizó el Plan Vacacional 1979, organizado por nuestra Empresa, en las distintas áreas donde opera, y en donde participaron en forma masiva los jóvenes de las distintas comunidades petroleras. Este Plan que se viene desarrollando anualmente, desde hace seis años, durante el período de vacaciones escolares, abarcó actividades deportivas y culturales durante todo el mes de agosto. En lo deportivo, se desarrollaron competencias de

voleibol, basquet, fútbol, softbol, natación, atletismo, futbolito, tenis de mesa, bolas criollas y ajedrez. Paralelamente al deporte se desarrolló un plan de actividades teatrales, musicales, artísticas y docentes donde la juventud menevendida encontró una forma útil y constructiva de pasar las vacaciones escolares.

En las gráficas se observa el empeño puesto por toda la comunidad en general, para que el Plan Vacacional/1979 superara al de los años anteriores.



Luz María Martínez, madrina del Plan Vacacional/ Puerto La Cruz.



El doctor Charles Brewer Carías, Ministro de la Juventud, cuando expresaba su salutación a los atletas santomesinos.



Los chiquillines de Puerto La Cruz durante el desfile inaugural.



Afiches que representan los diferentes juegos desarrollados en San Tomé.



El periodista Luis Córdova coloca la banda a la señorita Aura Marina Pérez, madrina del Plan Vacacional/San Tomé.



Nuestro presidente, doctor Bernardo J. Díaz, entrega una placa al Instituto San Ignacio de Loyola de Barcelona.

BRILLANTE JORNADA CONSERVACIONISTA

Una brillante jornada conservacionista cumplió nuestra Empresa en el Distrito Puerto La Cruz, con motivo de la celebración del Día del Arbol. Niños y adultos en perfecta comunión recordaron ese día la hermosa frase "Al árbol debemos solícito amor..." y plantaron unos 500 arbolitos en los campamentos residenciales de nuestra empresa en el Distrito portocruzano, para dejar presente su contribución y aporte a la conservación del medio ecológico, en justo tributo a la naturaleza. Los actos fueron presididos por el Gerente Distrital, quien hizo énfasis en la importancia de crear conciencia conservacionista en pro de nuestro ambiente y en contra de la contaminación.



Todos unidos por el noble propósito de conservar nuestro ambiente y resguardarlo de la contaminación.



Incendios simulados sirven de base práctica a los entrenamientos de los trabajadores.

PRACTICAS CONTRA INCENDIOS EN MENEVEN

En forma periódica Meneven proporciona prácticas contra incendios a un grupo de trabajadores (Bomberos voluntarios), a través del Departamento de Recursos Humanos (Sección de Servicios Industriales). Dictadas por el Sr. Tomás Hugo Zambrano, inspector de Prevención de Accidentes y el ingeniero José Luis Camargo, supervisor de la sección de Servicios Industriales, estas prácticas, brindan al bombero los conocimientos teórico-prácticos necesarios para enfrentar cualquier emergencia en caso de incendio.



Técnicos y profesionales visitaron en sus propias aulas al estudiantado del Liceo Francisco Salias, de Puerto La Cruz, con el objeto de orientarlo sobre los variados temas petroleros.

CHARLAS SOBRE PETROLEO EN LICEOS

Lagunillas

La Empresa inició recientemente un ciclo de charlas en Liceos e Institutos de Educación Secundaria en las áreas de Lagunillas y Ciudad Ojeda, sobre diferentes temas de la Industria Petrolera; estas charlas fueron dictadas en las bibliotecas de los Institutos Centro Pedagógico Andrés Bello, Instituto A.B.C., San José, e Instituto Lagunillas, en Lagunillas; Instituto San Agustín y Liceo Raúl Cuenca, en Ciudad Ojeda. Los profesionales encargados de dictar estas charlas fueron los geólogos Marcos Narváez y Diego Funes, sobre Explotación; los Ingenieros Oreste Perozo y Oswaldo

Rincón, sobre Perforación, Producción, y Oleoductos; Aníbal Ovalles, Agustín Alfonzo y Bladimir Socorro, sobre manejo y utilización de gas.

Puerto La Cruz

Expertos de nuestra Empresa en las áreas de manejo y despacho de petróleo, refinación, energía y control de calidad, laboratorio y control de contaminación, han continuado con éxito el ciclo de conferencias que ha preparado el Distrito Puerto La Cruz para el estudiantado anzoatiguense.

Este aporte lo hacemos con profunda satisfacción por cuanto comprendemos que es una necesidad nacional, que el país se motive para asimilar científicamente y a plenitud el significado y trascendencia de nuestra industria básica, más aún cuando la materia de hidrocarburos ha sido incorporada a los programas de estudio de las instituciones de educación secundaria.

Sin duda, estas conferencias contribuyen en gran medida a desarrollar conocimientos en cada una de las disciplinas que conforman la industria petrolera.

"LA FAMILIA" GANO EL CONCURSO ANUAL DE FOTOGRAFIA

Mabel de Funes con su gráfica "La Familia", ganó la primera mención en el Concurso Anual de Fotografía que organizó la Asociación Cultural Meneven, para familiares y trabajadores de la Empresa en los diferentes distritos.

La segunda mención correspondió al geólogo Diego Funes con su foto "La Desnudez" y la tercera mención a la señora Teresa de Villarroel con "La Ducha".

En el concurso, digno de grandes elogios tanto para los organizadores como para los participantes por la calidad del material expuesto durante el evento, participaron además: Teófilo Villarroel, Irene de Velarde, Aristides Mariño, Juan José Díaz y Gilberto A. Velarde.



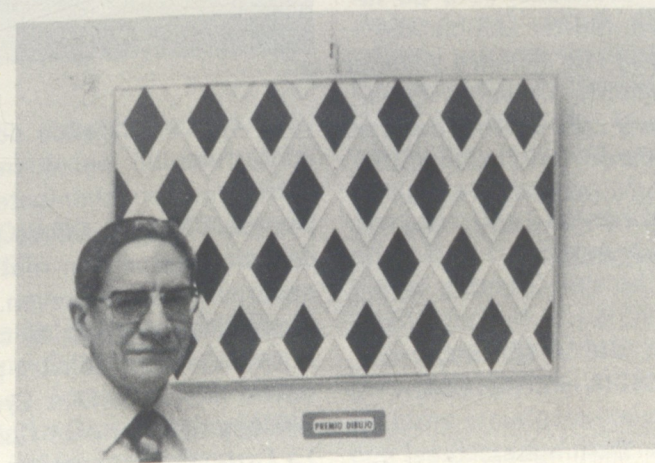
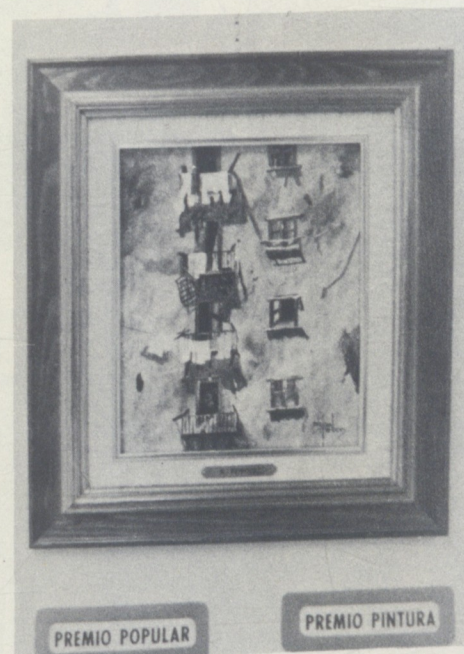
"La Familia", de Mabel C. de Funes

IV SALON DE PINTURA MENEVEN

"Balcones y Ventanas" de Rafael Febres se adjudicó el primer premio en Pintura y el de votación popular en el IV Salón de Pintura Meneven en donde participaron nueve trabajadores de la Empresa de Caracas.

Nuevamente trabajadores de la Empresa dieron a conocer sus obras pictóricas de diferentes estilos y variedades. 16 obras formaban la maravillosa muestra que una vez más se dejó sentir en la aceptación de los amantes de este arte.

Los otros premios quedaron distribuidos de la siguiente manera: Primer Premio de Dibujo "Rombos en Azul" de Carlos Aristeguieta; "Rosas" de Iraida de Casique, Mención Pintura; y "Protección Maternal" de Aristides Mariño, Mención Dibujo. En el IV Salón de Pintura Meneven participaron además de los ya mencionados Roberto Gruner, Leopoldo Lee Young, Ilse Porras e Iraima Valery.



EXPOSICION DE TRABAJOS MANUALES EN LA ESCUELA ALEGRIA DE LAGUNILLAS

Durante la exposición, el público asistente pudo apreciar el resultado de los trabajos realizados por los alumnos de este plantel, durante el año escolar.

La preparación de la muestra estuvo a cargo de Denise de Argüello y Elsa de Hernández, profesoras de manualidades encargadas de dirigir los esfuerzos de los niños participantes.

Al acto de clausura asistieron el Geólogo Francisco Pradas, Gerente Distrital y su esposa Mabel de Pradas; acompañados de los profesores Esdras Chicas, Director del Plantel y Rafael Abreu, Subdirector.

OFICIALES NAVALES DE VISITA EN MENEVEN

Con el propósito de conocer el funcionamiento de las Operaciones de Producción, Explotación, y Transporte de la Empresa en Lagunillas, 9 Oficiales Navales agregados a las Embajadas de Perú, Inglaterra, Francia, Colombia, Italia, Ecuador, México, y Venezuela, visitaron las instalaciones Terrestres y Lacustres de la Empresa. A su arribo a Lagunillas fueron recibidos por el Geólogo Francisco Pradas, Gerente Distrital, quien explicó detalladamente la Organización y Política de la Empresa, Ingeniero José Paolini, Gerente de Servicios, y el señor Francisco Hernández, Superintendente del Departamento de Recursos Humanos.

En su recorrido estuvieron acompañados por el Capitán de Fragata Omar Granados, Jefe de la Circunscripción Militar del Estado Zulia, Ingenieros Tito Romero y Diego Funes, los señores Oswaldo Silva, Carlos Zeichen y Luis Beltrán Salazar, quienes explicaron detalladamente las operaciones y respondieron las preguntas que le formularon los calificados visitantes.

DESPEDIDA A UN VETERANO DE LA INDUSTRIA PETROLERA

Don Armando Domínguez, un

AQUI Y ALLA



veterano con 42 años de trabajo ininterrumpido en la industria petrolera, especialmente en nuestra Empresa, fue agasajado por un grupo de compañeros con motivo de su separación de Meneven. Para esta despedida, una nutrida concurrencia encabezada por nuestro presidente, doctor Bernardo Díaz Lyon, llenó los salones del Terminal Club de Puerto La Cruz, siendo propicia la ocasión

para que se le testimoniara una vez más los lazos de amistad y el compañerismo de muchos años de trabajo.

El doctor Díaz, junto con el gerente distrital, ingeniero Lorenzo Monti y otros ejecutivos de la empresa, destacó la mística y alta responsabilidad demostrada por Domínguez durante los años que

AQUI Y ALLA



1 Los niños asistentes a la exposición admiran los trabajos de sus compañeros de clases.

2 En las gráficas se observa a la delegación marina cuando realizaba su visita a nuestras instalaciones en Lagunillas.

3 De derecha a izquierda, el Dr. B. J. Díaz Lyon, pronuncia palabras de felicitación al homenajeado quien aparece seguidamente junto a su esposa. Le observan los señores N. Tenías, L. Marín, J. Kamkoff, L. Monti, J. L. González y Dámasa Rodríguez.

4 "La Burriquita" magistralmente interpretado en el espectáculo "Niño Venezolano conoce tu folklore".

5 El Coronel Héctor Manrique Maneiro, entrega el pergamino de reconocimiento a nuestro gerente distrital, Ing. Lorenzo Monti.

6 Monseñor Ramírez Roa durante el acto de inauguración de la parroquia de Turiaca.

laboró en la industria. En nombre de todos los trabajadores nuestro presidente expresó sinceras palabras de felicitación tanto al homenajeado como a su esposa doña Segunda de Domínguez, quienes agradecieron estas manifestaciones y el gesto de aprecio allí palpado. Por lo demás la velada transcurrió en un ambiente de cordial y alegre camaradería con la presentación de un conjunto

conoce tu folklore".

El evento en cuestión, de corte netamente criollo, ha sido presentado en forma exitosa en diferentes salas del país. En él se muestran los bailes y cantos típicos de diferentes regiones de Venezuela.

La presentación para la familia menevense, enmarcada especialmente en los actos con motivo de la celebración del "Año Internacional del Niño", se realizó en forma magistral por cuanto los artistas interpretaron lo más representativo del costumbrismo nacional reivindicando las tradiciones musicales y bailables del país casi extintas.

El espectáculo deleitó al numeroso público asistente con las danzas del Tamunangue, Pájaro Guarandol, El Carite, La Burriquita y otros.

INAUGURADA IGLESIA DE LA SANTISIMA TRINIDAD EN LAGUNILLAS

La inauguración de la Iglesia Parroquial de la Santísima Trinidad en Turiaca, evento litúrgico de gran importancia, celebrado en la costa oriental del Lago (Lagunillas), estuvo a cargo de su Excelencia Reverendísimo Monseñor, Doctor Marco Tulio Ramírez, Obispo de la Diócesis de Cabimas.

Nace así una nueva parroquia, gracias a donaciones económicas de parte de Meneven y la emprendedora tarea del Club de Damas de ese distrito.

EN EL DISTRITO PUERTO LA CRUZ RECONOCIMIENTO A NUESTRA EMPRESA

El Batallón de Cazadores "General Pedro Zaraza" No. 2, de Oriente, hizo público reconocimiento a nuestra Empresa en el Distrito Puerto La Cruz mediante la entrega de un pergamino, en acto que celebró la unidad castrense con motivo de cumplir el XII aniversario de su creación. La Empresa, representada por el gerente distrital, Ing. Lorenzo Monti, recibió el pergamino por su "destacada contribución brindada al personal del Batallón y la promoción de lazos amistosos más estrechos con las Fuerzas Armadas Nacionales".

musical criollo y disfrute de una suculenta parrillada.

NIÑO VENEZOLANO CONOCE TU FOLKLORE"

Bajo la dirección del animador de televisión, Luis Brito Arocha, se presentó en el Terminal Club del Distrito Puerto La Cruz el espectáculo costumbrista "Niño venezolano

DEPORTES **IV TORNEO ABIERTO DE GOLF "ORO NEGRO"**

"Oro Negro" es sinónimo de grandes eventos nacionales e internacionales: deslumbrantes carnavales y el torneo abierto de golf de gran prestigio internacional. En él son compartidas las emociones entre participantes y espectadores de varias nacionalidades, que concurren a la competencia por la Copa Meneven.

El IV Torneo Abierto de Golf Oro Negro, estuvo integrado por participantes golfistas de Argentina, Canadá, Estados Unidos, Jamaica, Trinidad, Tobago, Puerto Rico, México, Colombia y Venezuela.

Los jugadores se disputaron sobre 72 hoyos la Copa Meneven y 68 mil bolívares entre otros premios.

El Evento resultó ser un triple empate de emociones entre Roberto D'Vicenzo (Argentina), Jesús Rodríguez (Puerto Rico) y Ramón Muñoz (Venezuela), quienes jugaron un reñido play off que dió como resultado: Campeón, Roberto D'Vicenzo, Segundo, Jesús Rodríguez y Tercero Ramón Muñoz.

En la categoría amateur ganó sin apuros nuestro mejor jugador del Guanipa Golf Club, Alexis Urquiola, precedido por Pedro Riego del Coronado Golf Club y Luis Oliver de Quiriquire.



Roberto D'Vicenzo, Jesús Rodríguez y Ramón Muñoz, salen del triple empate a dilucidar los primeros puestos.



Roberto D'Vicenzo (Argentina) recibe el premio y la copa como ganador absoluto del IV Torneo Abierto de Golf "Oro Negro", que entrega nuestro Presidente Bernardo Díaz.



Francisco Guedez, Director de Exploración y Producción entregó los premios de segundo y tercer lugar a Jesús Rodríguez (Puerto Rico) y Ramón Muñoz (Venezuela).



Copa Meneven, codiciado trofeo que se disputaron los golfistas internacionales.

COPA "Dr. CARLOS ROMERO ZULOAGA"

Con participación de los sesenta mejores ajedrecistas del Estado Anzoátegui, se realizó brillantemente el II Torneo de Ajedrez organizado por nuestra Empresa en el Distrito Puerto La Cruz, con la colaboración de la asociación regional de este deporte.

El evento se celebró en honor de nuestro vicepresidente, doctor Carlos Romero Zuloaga, y fue ganado en brillante forma por el joven estudiante universitario Pedro Anato.

La jornada ajedrecística tuvo una duración de dos semanas y se jugó en categoría libre por el sistema suizo a siete rondas con premios y trofeos a los diez primeros lugares consistentes en materiales para la práctica del deporte ciencia y tres computadoras electrónicas de 10 y 6 niveles respectivamente.

El día inaugural, prestigiado por representantes de la Empresa, brindaron exhibiciones el gran maestro internacional Julio Bolbochán; el maestro internacional Antonio Palacios y los maestros nacionales Alberto Caró y Gebert Villarroel.

CUMPLIDOS LOS IV JUEGOS ATLETICOS ESCOLARES MENEVEN

En una jornada llena de emoción y calidad deportiva los equipos de atletismo, representantes de los Distritos Operacionales de Lagunillas y San Tomé, compartieron el triunfo al finalizar empatados en los IV Juegos Deportivos Escolares Meneven, celebrados en el Estadio Alegria de Lagunillas. July Rondón del equipo San Tomé, una chiquilla de inquietudes atléticas e inmensas condiciones físicas, logró ser la mejor atleta al totalizar 23 puntos en toda la jornada. El programa deportivo se cumplió pese a la lluvia, que no impidió la vistosidad de las pruebas. El público prácticamente invadió el Estadio y premió con aplausos emotivos el final de cada prueba realizada.

JUEGOS DEPORTIVOS INTER-ESCOLARES S. A. MENEVEN

Un acto de gran esplendor y colorido



El maestro internacional Antonio Palacios brindando una simultánea a ciegas contra los mejores tableros de la región.



Los pequeños atletas inician el evento con un lucido desfile.

resultó ser la inauguración de los II Juegos Deportivos Inter-escolares S. A. Meneven, en donde participaron 200 atletas de las Escuelas de la Empresa en el Oriente del País.

Las delegaciones de las Escuelas San Tomé, Campo Norte, El Tigre y Santa Rosa con sus respectivas madrinan Lilibian Álvarez, María Hernández, Lisbeth Canelón y Julys Cairo, desfilaron ante los invitados especiales y una nutrida concurrencia que se reunió en el Estadio de Campo Sur en San Tomé, para premiar con calurosos aplausos a los atletas en potencia.

Una vez cumplido el programa de inauguración, en donde se puso de manifiesto una vez más, la idea de que estos juegos Deportivos Escolares surgen como colorario lógico del expreso deseo de la Empresa en el fomento y desarrollo

de la práctica del deporte en todas y cada una de sus escuelas, bajo la dirección de entrenadores calificados, para traducir estos eventos en una efectiva contribución en la formación de la gran cantera deportiva que necesita Venezuela, se escenificaron los primeros encuentros deportivos.

Durante una semana, las escuelas brindaron elogiosas competencias de voleibol, beisbol, atletismo, basquet y ping pong para demostrar nuevamente que en nuestras escuelas hay un gran semillero del deporte en crecimiento.

Por segunda vez consecutiva, la Escuela San Tomé se coronó campeón de la jornada deportiva interescolar de la Empresa, las cuales forman parte de la amplia programación del Año Internacional del Niño a nivel de las comunidades menevenses.

INTERCAMBIO DEPORTIVO DE CLUBES JUVENILES SAN TOME — PUERTO LA CRUZ

El deporte siempre ha sido vínculo de unión entre naciones y un fuerte lazo para estrechar las relaciones amistosas entre agrupaciones. Siguiendo esta maravillosa orientación, los muchachos de los clubes juveniles — Meneven de San Tomé y Puerto La Cruz, realizaron un intercambio deportivo interno.

El evento contó con la participación de doce equipos femeninos y masculinos de distintas especialidades deportivas.

La inauguración de la jornada estuvo a cargo del Ingeniero Lorenzo Monti, Gerente Distrital de Puerto La Cruz, quien destacó la contribución de nuestra Empresa a este tipo de intercambios que redundan en beneficio del desarrollo físico y mental de los hijos de los trabajadores, además de servir como canal en el desenvolvimiento de la familia menevense.

Posteriormente se realizaron los encuentros de basquet, tenis, voleibol, ping pong y softbol entre las dos delegaciones, que quedaron empatadas en tres disciplinas.

Por lo demás, este intercambio deportivo se convirtió en una gran jornada de acercamiento y camaradería entre los jóvenes de San Tomé y Puerto La Cruz, en donde lo importante era competir y participar.



Un candoroso encuentro entre MENEGAS y Servicios Generales Tierra cerró con broche de oro el Interdepartamental de Softbol en Lagunillas.



Los jóvenes deportistas, atentos a la ceremonia inaugural del intercambio deportivo entre San Tomé y Puerto La Cruz.

MENEGAS CAMPEON DE SOFTBOL

El equipo MENEGAS se tituló campeón del Torneo Interdepartamental de Softbol 1979 "Luis Salazar", escenificado en el Estadio Alegría de Lagunillas.

El Torneo Interdepartamental de Softbol, organizado anualmente por la Empresa para sus trabajadores, se desarrolló bajo la más completa armonía de jugadores y público, que diariamente se daban cita en el estadio para hacer excelentes partidos de softbol.

Según la clasificación, los equipos quedaron en el siguiente orden: MENEGAS (Campeón), Servicios Generales (Sub-Campeón), seguidos por Recursos Humanos, Ceuta Producción, Explotación, Lamar Gas, Servicios Generales, Vapor Producción, Materiales y Finanzas.

El triunfo de Menegas, se completó después de vencer al Sub-Campeón Servicios Generales Tierra con anotación de 12 X 5, en un candoroso encuentro que dió por terminado el campeonato 1979.

NUEVOS EMPLEADOS

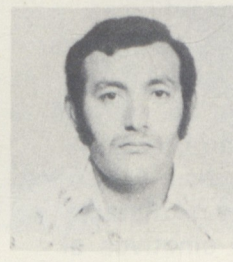
San Tomé



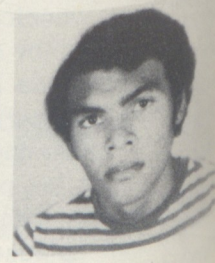
Diomelis Albornoz
Oficinista
Recursos Humanos



Zulaisy de Bermúdez
Oficinista
Recursos Humanos



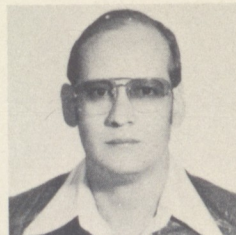
Eduardo Díaz
Oficinista
Recursos Humanos



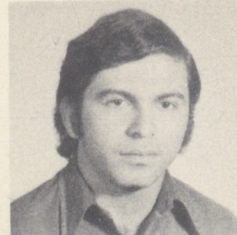
Víctor González
Mecánico
Operaciones de Gas



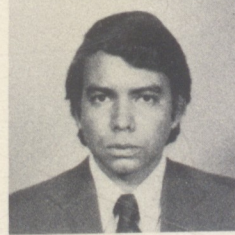
Gladys J. Gutiérrez
Oficinista
Recursos Humanos



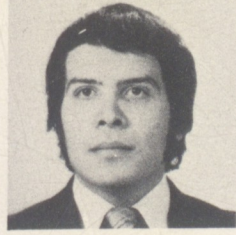
Rogelio López
Médico
Departamento Médico



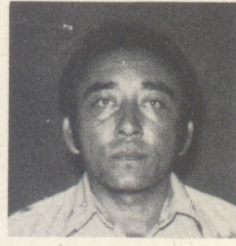
Sergio Marín
Ingeniero
Producción



Roberto Montero
Ingeniero
Producción



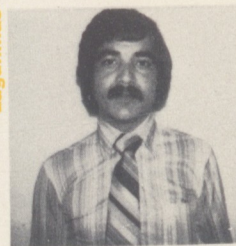
José A. Quintero
Ingeniero
Operaciones de Gas



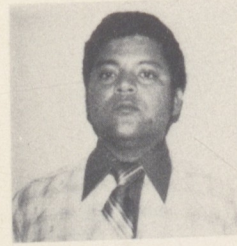
Juan Serra
Ingeniero
Perforación



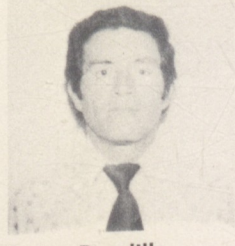
Darilis Pino
Geólogo
Explotación



Eneiro Acevedo
Ingeniero
Producción



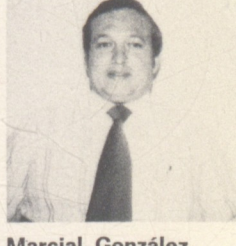
Baldemar Argüello
Mecánico
Departamento de Gas



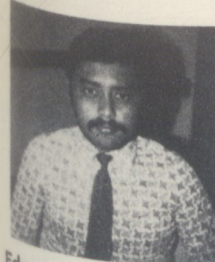
Javier Davaillo
Instructor Educación
Física
Recursos Humanos



Alirio Gómez
Mecánico
Departamento de Gas



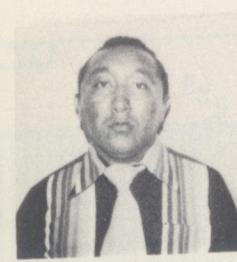
Marcial González
Asistente
Departamento de Gas



Edgar Hernández
Auxiliar de Computación
Departamento Ejecutivo



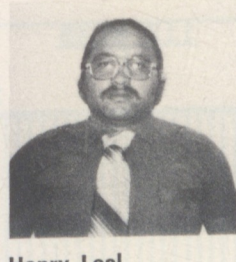
José Hernández
Marinero
Servicios Generales



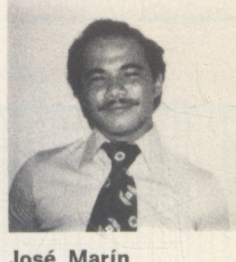
Víctor Hernández
Mecánico
Departamento de Gas



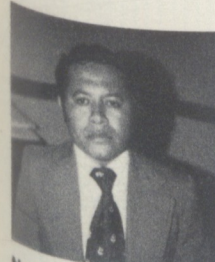
Jesús Inciarte
Ingeniero
Producción



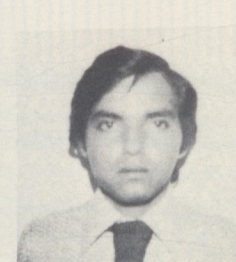
Henry Leal
Técnico
Departamento de Gas



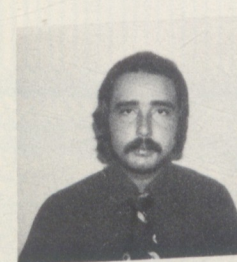
José Marín
Mecánico
Departamento de Gas



Nelson Nava
Mecánico
Departamento de Gas



Euro Orellano
Mecánico
Departamento de Gas



Manuel Oropeza
Obrero
Departamento de Gas



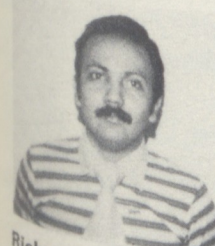
Heriberto Querales
Almacenista
Materiales



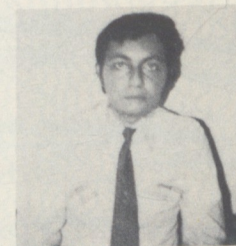
Dulce Rodríguez
Oficinista
Finanzas



José Sánchez
Obrero
Producción



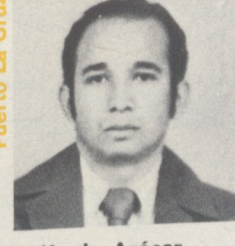
Richard Urribarri
Obrero
Producción



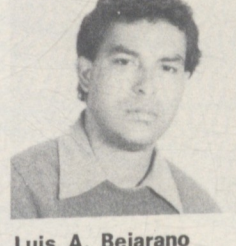
Ciro Villalobos
Mecánico
Departamento de Gas



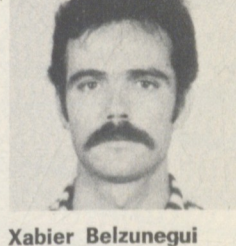
Ali Yaguas
Mecánico
Departamento Mecánico



Wilfredo Azócar
Auditor
Auditoría



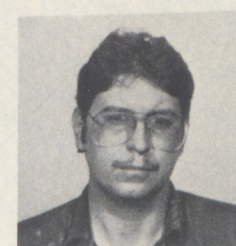
Luis A. Bejarano
Ingeniero Metalúrgico
Materiales



Xabier Belzunegui
Auxiliar de Ingeniería
Planificación



Zandra Chacón
Auxiliar
Recursos Humanos



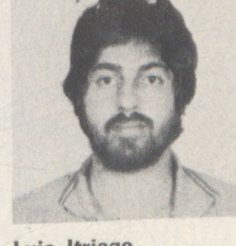
José E. García
Ingeniero Químico
Planificación



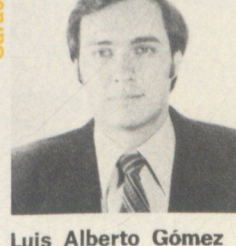
Pedro D. Mata
Contador
Finanzas



Arelis Rojas de Hecth
Ingeniero Civil
Ingeniería



Luis Itriago
Ingeniero Químico
Planificación



Luis Alberto Gómez
Analista - Programador
Computación



117 0730

117 0740

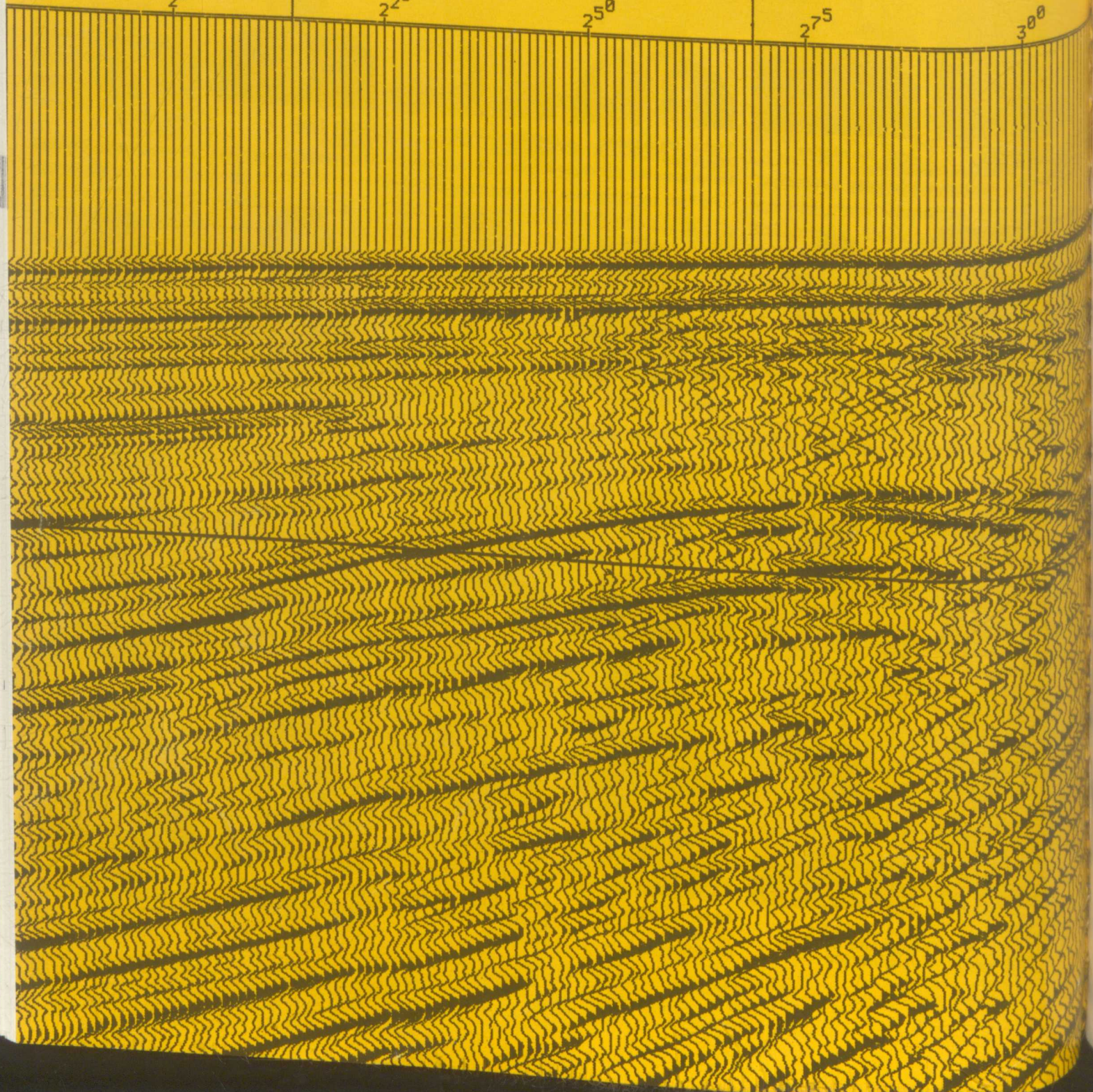
200

225

250

275

300



IX II